Città di Borgomanero

C O P I A

DETERMINAZIONE

n. 122/AF

del 19 NOVEMBRE 2026

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Approvazione dell'avviso di selezione per la progressione tra le aree in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 del 23/02/2026, riservata al personale di ruolo del Comune di Borgomanero per l'anno 2026.

Esercizio	Cap. Anno Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG			

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 19/11/2026

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

La presente copia è destinata esclusivamente alla pubblicazione all’albo pretorio on-line.

OGGETTO: Approvazione dell'Avviso di selezione per la progressione tra le aree in deroga, ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e dell’art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 del 23/02/2026, riservata al personale di ruolo del Comune di Borgomanero per l'anno 2026, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario Tecnico presso il Settore Lavori Pubblici.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13 gennaio 2026 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2026/2028;
- con decreto sindacale n. 14 del 18 agosto 2022 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell’Area Finanze e le relative sostituzioni;

Richiamate:

- la programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2026/2028, contenuta nella sezione organizzativa del PIAO, approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 6 febbraio 2026 e da ultimo modificata con deliberazione di Giunta Comunale n. 124 del 16 settembre 2026, che prevede per l’anno 2026 la copertura, mediante progressione tra le aree, di n. 1 posto di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – presso il Settore Lavori Pubblici;
-
- la disciplina per l'accesso alle progressioni verticali contenuta nel vigente Regolamento sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, da ultimo integrato con la "Disciplina delle progressioni verticali" (punto 17-bis, Allegato B) approvata con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 12 dicembre 2023, e in particolare l’art. 2, comma 1, ai sensi del quale l’ente provvede al formale avvio della procedura comparativa mediante approvazione di apposito avviso di selezione interna, e l’art. 2, commi 2 e 3, che disciplinano la pubblicazione dell’avviso e il termine per la presentazione delle domande;

Visti i riferimenti normativi e contrattuali tempo per tempo vigenti:

- ✓ l'articolo 52, comma 1-bis, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi del quale, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti, e che consente alla contrattazione collettiva di definire tabelle di corrispondenza sulla base di requisiti di esperienza e professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dalle amministrazioni per almeno cinque anni, anche in deroga al possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso all'area dall'esterno;

- ✓ l’articolo 13 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16/11/2022, con particolare riguardo:
  - al comma 6, che introduce, in fase di prima applicazione e a titolo transitorio, le progressioni tra le aree "in deroga" ai titoli di studio ordinari, consentendo l'accesso ai dipendenti in possesso dei requisiti di esperienza e titolo di studio previsti nella Tabella C allegata al medesimo contratto;
  - al comma 7, che individua gli elementi di valutazione obbligatori per le procedure in deroga (esperienza maturata nell'area di provenienza, titolo di studio, competenze professionali acquisite e certificate), stabilendo che a ciascuno di essi debba essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20% del punteggio totale;
  - al comma 8, che autorizza il finanziamento delle progressioni in deroga anche mediante l'utilizzo del budget straordinario di cui all'art. 1, comma 612, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234, in misura non superiore allo 0,55% del monte salari dell'anno 2018;
- ✓ l’articolo 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, sottoscritto in data 23 febbraio 2026, il quale ha modificato l'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, sostituendo il termine del 31 dicembre 2025 con quello del 31 dicembre 2026 e riferendo l’esperienza maturata ed effettivamente utilizzata alle amministrazioni di appartenenza, e ha integrato la Tabella C con il riferimento al titolo equipollente al diploma di scuola secondaria di secondo grado;

Dato atto che il termine del 31 dicembre 2025 indicato all’art. 3, comma 1, lett. f), della Disciplina delle progressioni verticali deve intendersi sostituito dal termine del 31 dicembre 2026, per effetto dell’art. 12 del CCNL 23/02/2026;

Dato atto dell'avvenuto espletamento delle relazioni sindacali attraverso la trasmissione dell’informativa, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 23/02/2026 e dell’art. 6 del D.Lgs n. 165/2001 con protocollo n. 0037160/2026 del 4 settembre 2026.

Accertato che:

- la griglia di valutazione contenuta nell'Avviso di selezione attribuisce a ciascuno dei tre macro-criteri previsti dalla norma contrattuale (esperienza maturata, titolo di studio, competenze professionali/formazione) un peso ponderale rispettoso della soglia minima inderogabile del 20%;
- la procedura è formalmente avviata con l’approvazione dell’Avviso disposta con il presente atto, ai sensi dell’art. 2, comma 1, della Disciplina delle progressioni verticali, e quindi entro il termine del 31 dicembre 2026 previsto dall’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, come modificato dall’art. 12 del CCNL 23/02/2026;
- la procedura è finanziata esclusivamente con le facoltà assunzionali previste dalla programmazione del fabbisogno 2026/2028, senza utilizzo delle risorse di cui all’art. 1, comma 612, della L. 234/2021, e rispetta la riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all’accesso dall’esterno (n. 1 posti destinati all’accesso dall’esterno a fronte di n. 1 posti destinati alle progressioni tra le aree nel triennio 2026/2028);

- il maggior onere derivante dall’inquadramento del vincitore nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione trova copertura nelle facoltà assunzionali previste dalla programmazione del fabbisogno 2026/2028, con imputazione ai capitoli del bilancio di previsione 2026/2028 dedicati al personale in sede di inquadramento;

Attestata la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

Visti:
- il Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267;
- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità);
- i CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 e del 23/02/2026

DETERMINA

1. Di indire, per l'anno 2026, la procedura selettiva riservata al personale dipendente di ruolo del Comune di Borgomanero per la progressione verticale tra le aree "in deroga", ai sensi dell’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e dell’art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 del 23/02/2026, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato di Funzionario Tecnico – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – presso il Settore Lavori Pubblici, riservata ai dipendenti inquadrati nell’Area degli Istruttori, profilo Istruttore tecnico;

2. Di approvare l’allegato Avviso di selezione per le progressioni tra le aree - Anno 2026, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. Di dare atto dell'avvenuto regolare espletamento delle relazioni sindacali attraverso la trasmissione dell’informativa, ai sensi dell’art. 4 del CCNL 23/02/2026 e dell’art. 6 del D.Lgs n. 165/2001, con protocollo n. 0037160/2026 del 4 settembre 2026;

4. Di dare atto che, ai sensi dell’art. 2, comma 1, della Disciplina delle progressioni verticali, la procedura è formalmente avviata con l’approvazione dell’Avviso disposta con il presente atto, nel rispetto del termine del 31 dicembre 2026 fissato dall’art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022, come modificato dall’art. 12 del CCNL 23/02/2026;

5. Di disporre la pubblicazione dell’Avviso all’Albo pretorio on line e nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso per almeno dieci giorni consecutivi e la sua trasmissione a tutti i dipendenti e alla RSU, dando atto che le domande devono pervenire entro le ore 12:00 del decimo giorno successivo alla pubblicazione all’Albo pretorio;

6. Di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa e che il maggior onere derivante dall’inquadramento del vincitore, trova copertura nei limiti della programmazione del fabbisogno 2026/2028, con imputazione ai capitoli del bilancio di previsione 2026/2028 dedicati al personale in sede di inquadramento;

7. Di dare atto che la graduatoria finale sarà approvata con successivo provvedimento e che l’inquadramento del vincitore avverrà ai sensi dell’art. 13, commi 2 e 3, del CCNL 23/02/2026;

Responsabile dell’istruttoria del procedimento: Galuppo Antonella – Funzionario Settore Risorse Umane.

Città di Borgomanero

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Determina 122/AF del 19 NOVEMBRE 2026

Oggetto: Approvazione dell'avviso di selezione per la progressione tra le aree in deroga, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL 16/11/2022 e dell'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024 del 23/02/2026, riservata al personale di ruolo del Comune di Borgomanero per l'anno 2026.

Esercizio	Cap. Anno Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG			

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 24/11/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).