Città di Borgomanero

C O P I A

DETERMINAZIONE

n. 109/AF

del 30 OTTOBRE 2026

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e indeterminato della vincitrice del concorso pubblico per un posto di dirigente dell'Area tecnica - Governo del territorio dal 1° novembre 2026 e presa d'atto della cessazione dal contratto dirigenziale a tempo determinato.

Esercizio	Cap. Anno Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG			

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 30/10/2026

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

La presente copia è destinata esclusivamente alla pubblicazione all’albo pretorio on-line.

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 50 del 18 dicembre 2025, di approvazione del bilancio di previsione 2026-2028;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 1 del 13 gennaio 2026, di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 6 febbraio 2026, di approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto sindacale n. 14 del 18 agosto 2022, con il quale è stata attribuita al sottoscritto la direzione dell'Area Finanze, che comprende il Settore Risorse umane;
- la deliberazione di Giunta comunale n. 71 del 26 maggio 2026, che ha disposto la copertura a tempo pieno e indeterminato di un posto di dirigente dell'Area tecnica - Governo del territorio (Area dei dirigenti delle Funzioni locali);
- la determinazione n. 87/AF del 9 settembre 2026, di indizione del concorso pubblico per esami e di approvazione del relativo bando (prot. n. 0037806/2026);
- la determinazione n. 106/AF del 27 ottobre 2026, di approvazione degli atti e della graduatoria finale del concorso, nella quale risulta vincitrice l’arch. [OMISSIS].

Premesso che:

- l’arch. [OMISSIS] è titolare di un contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato con qualifica dirigenziale, stipulato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000;
- con nota prot. n. 0037359/2026 del 7 settembre 2026 l'interessata ha comunicato le proprie dimissioni da tale contratto con decorrenza 1° novembre 2026 (ultimo giorno di servizio 31 ottobre 2026);
- con nota prot. n. 0044792/2026 del 28 ottobre 2026 è stato avviato il procedimento di assunzione della vincitrice;
- con nota prot. n. 0044836/2026 del 28 ottobre 2026 l'interessata ha comunicato la propria disponibilità a prendere servizio dal 1° novembre 2026.

Dato atto che le procedure previste dagli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 sono state esperite prima dell'indizione del concorso, con esito negativo.

Dato atto che l'Amministrazione non incorre nei divieti di assunzione di personale, in quanto:

- ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale prevista dall'art. 33 del D.Lgs. 165/2001;
- ha rispettato gli equilibri di bilancio per l'anno 2025;

- ha approvato nei termini il bilancio di previsione 2026-2028, il rendiconto 2025 e il bilancio consolidato 2025, e ne ha trasmesso i dati alla Banca dati delle amministrazioni pubbliche (BDAP);
- ha adempiuto agli obblighi relativi alla certificazione dei crediti sulla Piattaforma dei crediti commerciali, ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 185/2008, convertito dalla L. 2/2009;
- non versa nelle condizioni di ente strutturalmente deficitario di cui all'art. 242 del D.Lgs. 267/2000;
- ha approvato il PIAO 2026-2028 con la deliberazione di Giunta comunale n. 16 del 6 febbraio 2026.

Dato atto, inoltre, che l'assunzione:

- rientra nella capacità assunzionale determinata ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito dalla L. 58/2019, e del D.M. 17 marzo 2020;
- rispetta il limite di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557-quater, della L. 296/2006;
- trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2026-2028.

Visti:

- il D.Lgs. 267/2000, in particolare gli artt. 50, comma 10, 107, 109, 110, 147-bis, 151 e 183;
- il D.Lgs. 165/2001, in particolare gli artt. 33, 34, 34-bis, 35 e 53;
- il D.P.R. 487/1994, come modificato dal D.P.R. 82/2023;
- il D.Lgs. 39/2013;
- il D.Lgs. 81/2008;
- i contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area Funzioni locali del 17 dicembre 2020, del 16 luglio 2024 e del 23 febbraio 2026;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in particolare l'art. 19-ter e l'allegato D sulla disciplina dell'accesso, approvato con deliberazione n. 166 del 20/12/2019 e ss.mm.ii.;

Ritenuto che sussistono le condizioni di fatto e di diritto per procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato dell’arch. [OMISSIS] con qualifica di dirigente;

DETERMINA

1. Di prendere atto delle dimissioni dell’arch. [OMISSIS] dal contratto individuale di lavoro a tempo pieno e determinato con qualifica dirigenziale, stipulato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, con decorrenza 1° novembre 2026 (ultimo giorno di servizio 31 ottobre 2026).

2. Di assumere a tempo pieno e indeterminato, con qualifica di dirigente e assegnazione all'Area tecnica - Governo del territorio, l’arch. [OMISSIS], vincitrice del concorso pubblico la cui graduatoria è stata approvata con determinazione n. 106/AF del 27 ottobre 2026, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° novembre 2026.
3. Di stabilire che la stipulazione del contratto individuale di lavoro, in forma scritta, è subordinata:
    - all'accertamento del possesso dei requisiti previsti dal bando e dichiarati dall'interessata, che devono permanere al momento dell'assunzione, ai sensi dell'art. 7, commi 4 e 5, dell'allegato D al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
    - all'accertamento dell'assenza di situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
    - alla presentazione della documentazione richiesta dall'Amministrazione ai fini dell'assunzione.
4. Di stabilire che l'interessata è soggetta a un periodo di prova di sei mesi.
5. Di attribuire il trattamento economico previsto dai contratti collettivi nazionali di lavoro dell'Area Funzioni locali per la qualifica dirigenziale: stipendio tabellare annuo lordo di euro 50.005,77, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato correlate all'incarico che sarà conferito.
6. Di dare atto che la lavoratrice è già in possesso del certificato di idoneità alla mansione previsto dal D.Lgs. 81/2008.
7. Di dare atto che l'incarico di direzione dell'Area tecnica - Governo del territorio sarà conferito con decreto del Sindaco, ai sensi degli artt. 50, comma 10, e 109 del D.Lgs. 267/2000; l'efficacia dell'incarico è subordinata alla dichiarazione sull'insussistenza delle cause di inconferibilità di cui all'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, e i relativi dati sono pubblicati ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 33/2013.
8. Di dare atto, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, che gli oneri connessi al trattamento economico trovano imputazione sugli stanziamenti dei capitoli 9110/1 – 9111/1 – 9172/1, 3310/1 – 3311/1 – 3372/1 e 11410/1 – 11411/1 – 11472/1 del Bilancio di previsione finanziario 2026-2028.
9. Di dare atto, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione.

Responsabile del procedimento: Galuppo Antonella, Funzionario Settore Risorse Umane

Città di Borgomanero

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Determina 109/AF del 30 OTTOBRE 2026

Oggetto: Assunzione a tempo pieno e indeterminato della vincitrice del concorso pubblico per un posto di dirigente dell'Area tecnica - Governo del territorio dal 1° novembre 2026 e presa d'atto della cessazione dal contratto dirigenziale a tempo determinato.

Esercizio	Cap. Anno Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG			

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 02/11/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).