

DETERMINAZIONE
n. 97/AF
del 07 OTTOBRE 2026

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

**Oggetto: Servizio di supporto al processo di selezione del personale. Affidamento
mediante Trattativa Diretta Mepa alla società Manpower S.r.l.-
P.IVA:10981420960 - C.F:11947650153 CIG:BD2FD5CD99.**

IMPEGNI DI SPESA						
Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
2026	101100203 Cod. Siope 1330 CUP CIG BD2FD5CD99	2026	3	8.296,00 1.01.02.03.00	MANPOWER SRL	SERVIZI PER RISORSE UMANE

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 07/10/2026

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025 è stato approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13 gennaio 2026 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione del bilancio 2026/2028;
- con decreto sindacale n. 14 del 18 agosto 2022 è stato conferito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale, con attribuzione delle funzioni di cui all'art. 107 del D.Lgs. 267/2000, ivi comprese l'adozione delle determinazioni relative all'assunzione degli impegni di spesa e alla liquidazione, nonché agli atti di accertamento delle entrate riferibili al Settore medesimo.

Premesso inoltre che:

- il Comune di Borgomanero ha indetto un concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico;
- per la realizzazione della prova scritta in modalità digitale e per il supporto specialistico alla Commissione esaminatrice nella fase della prova orale, l'Ente non dispone internamente degli strumenti informatici e del personale necessari, e si rende pertanto necessario avvalersi di un operatore esterno qualificato nella gestione di concorsi e selezioni pubbliche;
- l'acquisto non è soggetto all'obbligo di preventivo inserimento nel programma triennale degli acquisti di beni e servizi, in quanto, ai sensi dell'art. 37, comma 3, del D.Lgs. 36/2023, il programma comprende gli acquisti di importo stimato pari o superiore a € 140.000,00;
- il Responsabile Unico del Progetto (RUP) ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 è Galuppo Antonella, funzionario del Settore Risorse Umane;
- il suddetto RUP è anche responsabile di procedimento per le fasi di programmazione, progettazione, affidamento ed esecuzione ai sensi dell'art. 4 della Legge 7 agosto 1990, n. 241.

Considerato che:

- l'importo complessivo della spesa rientra nella soglia prevista dall'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023 per l'affidamento diretto di servizi;
- l'importo dell'affidamento risulta contenuto e che, in applicazione dei principi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa di cui all'art. 1 della Legge 241/1990 e dell'art. 1 del D.Lgs. 36/2023, il ricorso all'affidamento diretto consente di garantire la tempestiva acquisizione del servizio necessario al regolare svolgimento della procedura concorsuale, nel rispetto delle scadenze fissate dal bando.

Atteso che:

- alla data della presente determinazione non risultano attive convenzioni Consip comparabili ai sensi dell'art. 26 della L. 488/1999 aventi ad oggetto servizi analoghi a quelli della presente procedura;
- trattandosi di acquisto di importo superiore a € 5.000,00, trova applicazione l'obbligo di ricorso al Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione (MEPA) previsto dall'art. 1, comma 450, della Legge 296/2006, e l'operatore economico individuato è abilitato al MEPA per la categoria merceologica pertinente;
- l'affidamento rispetta il principio di rotazione di cui all'art. 49 del D.Lgs. 36/2023, in quanto il precedente affidamento di servizi analoghi è stato disposto a favore di altro

operatore economico e Manpower S.r.l. non riveste pertanto la qualità di contraente uscente.

Dato atto che:

- in data 24/09/2026 è stata avviata sul MEPA la Trattativa Diretta n. 6577865 con l'operatore economico Manpower S.r.l., con sede legale in Milano, via Rossini n. 6/8, C.F. e n. iscrizione al Registro Imprese di Milano Monza Brianza Lodi 11947650153, partita IVA di gruppo 10981420960, con termine per la presentazione dell'offerta fissato al 30/09/2026;
- entro il termine l'operatore ha presentato offerta economica pari a € 6.800,00 oltre IVA, acquisita al protocollo dell'Ente n. 0041274/2026 del 03/10/2026, così articolata: € 4.600,00 oltre IVA, a corpo, per la prova scritta, svolta in un massimo di due sessioni con un numero massimo di 70 candidati ammessi; € 2.200,00 oltre IVA, a corpo, per l'assessment individuale fino a un massimo di 10 interviste motivazionali;
- il numero dei candidati ammessi alla prova scritta rientra nel limite di 70 previsto dall'offerta;
- l'offerta indica inoltre il prezzo unitario di € 250,00 oltre IVA per ciascuna intervista motivazionale eccedente le prime 10, prestazione che non è compresa nel presente affidamento e che potrà essere richiesta, solo ove necessaria in relazione al numero dei candidati ammessi alla prova orale, con successivo provvedimento e nei limiti consentiti dall'art. 120 del D.Lgs. 36/2023;
- l'offerta è ritenuta congrua in rapporto al contenuto delle prestazioni e ai prezzi di mercato per servizi analoghi;
- l'operatore economico possiede documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni, come risulta dall'elenco dei servizi di supporto a concorsi e selezioni pubbliche svolti nel periodo 2021-2026 per enti locali e altre amministrazioni, allegato all'offerta.

Rilevato che le prestazioni in oggetto, per il loro valore, assai distante dalla soglia di rilevanza europea, non presentano un interesse transfrontaliero certo ai sensi dell'art. 48, comma 2, del D.Lgs. 36/2023.

Dato atto che:

- trattandosi di appalto di servizi d'importo inferiore ad euro 140.000,00, questa Amministrazione può, ai sensi dell'art. 62, comma 1, del D.Lgs. 36/2023, procedere direttamente e autonomamente all'affidamento dell'appalto in oggetto;
- sono state avviate le verifiche sul possesso dei requisiti di ordine generale di cui agli articoli 94 e seguenti del D.Lgs. 36/2023.

Visti:

- l'art. 192 del D.Lgs. 267/2000, che prescrive l'adozione di preventiva determinazione a contrattare, indicante il fine che con il contratto si intende perseguire, l'oggetto del contratto, la sua forma e le clausole ritenute essenziali, le modalità di scelta del contraente ammesse dalle disposizioni vigenti in materia di contratti delle amministrazioni dello Stato e le ragioni che ne sono alla base;
- l'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023, che stabilisce che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento diretto dei contratti di servizi di importo inferiore a euro 140.000,00, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali;

- l'art. 17, comma 2, del D.Lgs. 36/2023, che prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta e ai requisiti di carattere generale.

Vista l'offerta presentata da Manpower S.r.l. per la fornitura dei servizi citati, per un importo complessivo di € 6.800,00 oltre IVA di legge.

Ritenuto di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023, il servizio in oggetto all'operatore economico Manpower S.r.l., con sede legale in Milano, via Rossini n. 6/8, C.F. e n. iscrizione al Registro Imprese di Milano 11947650153, partita IVA di gruppo 10981420960, per un importo complessivo pari ad € 8.296,00 comprensivo di IVA.

Dato atto, ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 267/2000, che:

- il fine che si intende perseguire con il contratto è quello di assicurare il regolare svolgimento della prova scritta e dell'assessment individuale del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico, mediante il supporto tecnico, logistico e specialistico della Commissione esaminatrice;
- l'oggetto del contratto è l'affidamento del servizio di supporto realizzazione e correzione della prova scritta in modalità digitale, con fornitura di tablet, personale addetto all'accoglienza e alla vigilanza, personale tecnico, e del servizio di assessment individuale a supporto della prova orale mediante intervista motivazionale;
- il valore del contratto è pari a € 6.800,00 oltre IVA, a corpo (€ 4.600,00 per la prova scritta e € 2.200,00 per l'assessment), per complessivi € 8.296,00 IVA compresa;
- il contratto è stipulato, ai sensi dell'art. 18, comma 1, del D.Lgs. 36/2023, mediante il documento di stipula generato dalla piattaforma MEPA gestita da Consip S.p.A., sottoscritto digitalmente e trasmesso all'operatore economico attraverso il sistema di e-procurement "Acquisti in Rete PA"; il contratto non è soggetto all'imposta di bollo di cui all'allegato I.4 del medesimo decreto, in quanto di importo inferiore a € 40.000,00;

Preso atto che, in relazione alla procedura di selezione del contraente e ai fini del rispetto degli obblighi in materia di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136, si è provveduto ad acquisire tramite la piattaforma di approvvigionamento digitale certificata, in conformità alle disposizioni del D.Lgs. 36/2023 e delle vigenti delibere ANAC, il Codice Identificativo Gara (CIG) BD2FD5CD99.

Dato atto che l'operatore economico ha reso le prescritte dichiarazioni sul possesso dei requisiti di ordine generale direttamente in piattaforma MEPA e che si è provveduto ad avviare le verifiche del caso anche attraverso la consultazione del Fascicolo Virtuale dell'Operatore Economico (FVOE) disponibile sulla piattaforma di approvvigionamento digitale certificata.

Visto il Documento Unico di Regolarità Contributiva (DURC) online dell'operatore Manpower S.r.l., acquisito/verificato tramite i sistemi interoperabili della piattaforma, avente Protocollo INPS n. 51221334 e scadenza il 16/10/2026, dal quale risulta la regolarità contributiva dell'impresa.

Rilevato il pieno rispetto, in fase istruttoria e di predisposizione degli atti, delle disposizioni contenute nel Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e l'insussistenza, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs. 36/2023, di conflitto di interesse in capo al firmatario del presente atto, al RUP, agli altri partecipanti al procedimento e in relazione ai destinatari finali dello stesso.

Visti inoltre:

- il D.Lgs. 33/2013;
- l'art. 120 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104.

Rilevato che:

- l'adozione del provvedimento rientra tra le competenze dirigenziali per il combinato disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- l'affidamento in oggetto è soggetto agli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art. 3 della Legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modificazioni, nonché all'inserimento, nel contratto, della relativa clausola di tracciabilità dei pagamenti, pena la nullità del contratto stesso.

Dato atto che né il Responsabile del Procedimento né la Dirigente firmataria del presente atto si trovano in posizione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione, nel presente procedimento, da parte dei medesimi soggetti.

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

DETERMINA

per le motivazioni esposte in premessa, che qui si richiamano integralmente,

a) di affidare, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 36/2023, il servizio di supporto tecnico-specialistico alla realizzazione della prova scritta e all'assessment individuale del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico all'operatore economico Manpower S.r.l., con sede legale in Milano, via Rossini n. 6/8, C.F. e n. iscrizione al Registro Imprese di Milano 11947650153, partita IVA di gruppo 10981420960, per un importo complessivo pari ad € 8.296,00 comprensivo di IVA, alle condizioni dell'offerta presentata nella Trattativa Diretta MEPA n. 6577865;

b) di dare atto che il contratto sarà stipulato sul MEPA mediante sottoscrizione digitale del documento di stipula e trasmissione all'operatore economico attraverso il sistema di e-procurement "Acquisti in Rete PA";

c) di dare atto che il Responsabile Unico del Progetto (RUP), ai sensi dell'art. 15 del D.Lgs. 36/2023 e dell'art. 4 della L. 241/1990, è individuato nella figura di Galuppo Antonella, funzionario del Settore Risorse Umane;

d) di precisare che, ai sensi dell'art. 192 del D.Lgs. 267/2000:

- il fine che si intende perseguire con il contratto è quello di assicurare il regolare svolgimento della prova scritta e dell'assessment individuale del concorso pubblico per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Tecnico;
- l'oggetto del contratto è l'affidamento del servizio di supporto realizzazione e correzione della prova scritta in modalità digitale, con fornitura di tablet, personale addetto all'accoglienza e alla vigilanza, personale tecnico, e del servizio di assessment individuale a supporto della prova orale mediante intervista motivazionale;
- il valore economico del servizio è pari a € 6.800,00 oltre IVA di legge come quota fissa a corpo (€ 4.600,00 per la prova scritta fino a 100 candidati, € 2.200,00 per l'assessment fino a 10 interviste), come da offerta presentata in sede di Trattativa Diretta sul catalogo MEPA dell'operatore economico;

e) di dare atto che:

- ai sensi dell'art. 120 del D.Lgs. 2 luglio 2010, n. 104, per eventuali procedure di ricorso avverso il presente atto è competente il T.A.R. Piemonte (Tribunale Amministrativo Regionale, Corso Stati Uniti, 45, 10129 Torino - TO), entro i termini previsti dalla normativa vigente;
- il CIG rilasciato dall'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) è: BD2FD5CD99;
- né il Responsabile del Procedimento né la Dirigente firmataria del presente atto si trovano in situazione di conflitto di interesse e, pertanto, non sussiste un obbligo di astensione, nel presente procedimento, da parte dei medesimi soggetti;

f) di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

g) di impegnare, ai sensi dell'art. 183, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, la somma necessaria imputando la spesa come indicato nel relativo prospetto riepilogativo;

h) di dare atto, ai sensi di quanto stabilito dal D.Lgs. 118/2011 - allegato n. 4/2, che la spesa viene imputata all'esercizio in cui la relativa obbligazione giuridica verrà a scadere.

Responsabile dell'istruttoria del procedimento: Galuppo Antonella funzionario del Settore Risorse Umane.



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Determina 97/AF del 07 OTTOBRE 2026

Oggetto: Servizio di supporto al processo di selezione del personale. Affidamento mediante Trattativa Diretta Mepa alla società Manpower S.r.l.- P.IVA:10981420960 - C.F.:11947650153 CIG:BD2FD5CD99.

IMPEGNI DI SPESA						
Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
2026	101100203	2026	3	8.296,00	MANPOWER SRL	SERVIZI PER RISORSE UMANE
	Cod. Siope 1330			1.01.02.03.00		
	CUP					
	CIG BD2FD5CD99					

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 09/10/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).