

DETERMINAZIONE
n. 59/AF
del 29 GIUGNO 2026

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 23/02/2026) ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2025. Approvazione atti e graduatoria finale.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 29/06/2026

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025 è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 13 gennaio 2026 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione del bilancio 2026/2028;
- con decreto sindacale numero 14 del 18 agosto 2022 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area finanze e le relative sostituzioni.

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, e successive modifiche e integrazioni, recante l'"Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2022-2024 sottoscritto in data 23.02.2026;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 157 del 17 dicembre 2024 con la quale è stato approvato il regolamento per la definizione delle procedure e dei criteri per le progressioni economiche all'interno delle aree.

Richiamato altresì l'art. 14 "Progressioni all'interno delle aree" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2022-2024.

Dato atto che l'art. 14 comma 2 del CCNL 23 febbraio 2026 succitato disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevedendo che: "Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area.

Rilevato che:

- in data 22 dicembre 2025 è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2024 nel quale sono stati stabiliti il numero di differenziali stipendiali per l'anno 2025;
- con determinazione dirigenziale n. 38/AF del 16/04/2026 è stata indetta la procedura di selezione per la progressione all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 23/02/2026, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato del Comune di Borgomanero per l'anno 2025 come sotto indicato:
 - Area degli Istruttori: n. 1 progressione
 - Area degli Operatori Esperti: n. 2 progressioni

Dato atto che:

- l'avviso integrale, prot. n. 2026/0018215 del 22/04/2026, con relativi schemi di domanda, è stato pubblicato sul sito internet dell'Ente, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, dal 22/04/2026 al 08/05/2026;
- entro il termine fissato dall'avviso delle ore 12.00 del giorno 08/05/2026 sono pervenute complessivamente:
 - n. 14 domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – **Area Istruttori** (progressione all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 23/02/2026);
 - n. 10 domande di partecipazione alla selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – **Area degli Operatori Esperti** (progressione all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 23/02/2026).

Visto il provvedimento del segretario generale prot. n. 0020789/2026 in data 11/05/2026 di nomina della Commissione esaminatrice della selezione interna per la progressione all'interno delle aree ai sensi dell'art. 14 del CCNL 23/02/2026.

Dato atto che la commissione esaminatrice ha concluso i propri lavori e rassegnato all'Amministrazione comunale gli atti della selezione di cui ai verbali dal n. 1 al n. 3 contenenti la graduatoria finale approvata.

Visti ed esaminati tali atti e verbali risultati conformi alla normativa vigente in materia è necessario procedere all'approvazione di tali atti e alla nomina dei vincitori della selezione.

DETERMINA

1) di approvare, in riferimento alla selezione per le progressioni all'interno delle aree per i seguenti differenziali economici:

- Area degli Istruttori: n. 1 progressione;
 - Area degli Operatori Esperti: n. 2 progressioni
- gli atti della commissione esaminatrice e precisamente i verbali dal n. 1 al n. 3 nonché la graduatoria finale predisposti dalla predetta commissione e trasmessi al Settore risorse umane, allegato A) del presente atto;

2) di nominare vincitori della selezione ed attribuire i seguenti differenziali ai seguenti dipendenti:

per l'Area degli Istruttori:

- la sig.ra [OMISSIS]

per l'Area degli Operatori Esperti:

- la sig.ra [OMISSIS]
- la sig.ra [OMISSIS]

3) di precisare che i differenziali stipendiali dei vincitori della selezione avranno decorrenza dal 01/01/2025;

4) di rinviare a successivi atti l'inquadramento del personale utilmente posizionato in graduatoria, sulla base del numero dei differenziali attribuibili definiti nel CCDI e indicati nell'avviso della selezione e sulla base delle risorse disponibili a tal fine nel Fondo risorse decentrate 2025;

5) di dare atto, ai sensi di quanto stabilito dal D. Lgs. n. 118/2011 – allegato n. 4/2, che la spesa è imputata all'esercizio in cui la relativa obbligazione giuridica verrà a scadere.

Responsabile del procedimento: funzionario Galuppo Antonella, settore risorse umane



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Determina 59/AF del 29 GIUGNO 2026

Oggetto: Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali (progressioni economiche all'interno delle aree – art. 14 del CCNL 23/02/2026) ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2025. Approvazione atti e graduatoria finale.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 01/07/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).