

DETERMINAZIONE
n. 12/AF
del 28 GENNAIO 2026

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto: Rinnovo quadriennale dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 28/01/2026

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

F.to D.ssa Anna Maria Battaini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- il decreto legislativo n. 165 del 30.3.2001, all'art. 57, così come modificato e integrato dall'art. 21 comma 1 lettere c), d) e) della legge n. 183 del 4.11.2010 prevede per le Amministrazioni Pubbliche la costituzione del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), organismo paritetico, costituito con rappresentanti delle amministrazioni e delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative, che unifica le competenze dei comitati per le pari opportunità e dei comitati paritetici sul fenomeno del mobbing;
- con Direttiva ministeriale 4 marzo 2011, emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, sono stati disciplinati compiti e modalità di funzionamento dei CUG;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 3 marzo 2014, con la quale, in conformità alla suddetta direttiva, sono state fornite direttive e linee generali di indirizzo in ordine alla costituzione del CUG.

Visto:

- la determina dirigenziale n. 14/AF del 02/02/2022 con la quale si è provveduto alla nomina dei componenti del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavoro e contro le discriminazioni";
- la successiva determina dirigenziale n. 25/AF del 28/02/2024 con la quale si è provveduto alla sostituzione di alcuni componenti del CUG a seguito di collocamento a riposo per pensionamento delle dipendenti.

Dato atto che il "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), con la seguente composizione:

Componente	Ruolo
ROSASPINA Barbara Rosa	Presidente - Rappresentante Amministrazione - Effettivo
FORTIS Beatrice Sabrina	Rappresentante Amministrazione - Effettivo
CHIARELLI Raffaele Giuseppe	Rappresentante Amministrazione – Effettivo
ZOIA Lorella	Rappresentante CGIL - Effettivo
ALLIATA Lara	Rappresentante CISL - Effettivo
BOSCO Maria Ines	Rappresentante UIL - Effettivo
FERUTTA Chiara	Rappresentante Amministrazione - Supplente
MARASCO Mario Angelo	Rappresentante Amministrazione - Supplente

ALABISO Roberta	Rappresentante Amministrazione - Supplente
GAMBARINI Irvana	Rappresentante CGIL - Supplente
UBERTINI Pier Franca	Rappresentante CISL - Supplente
SAUERBREY Simona	Rappresentante UIL - Supplente

Considerato che occorre procedere alla nomina dei componenti per il prossimo quadriennio;

Dato atto che l'art. 4 del "Regolamento per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità", la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" pone durata quadriennale all'incarico dei propri componenti, rinnovabili una sola volta, che continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo e che i componenti nominati nel corso del quadriennio cessano comunque dall'incarico allo scadere del mandato del CUG.

Sentita la Presidente del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G) e preso atto della disponibilità al rinnovo dell'incarico di tutti i componenti l'organismo sopra citato per il successivo quadriennio;

Ritenuto, dunque, opportuno rinnovare l'incarico dei membri designati per ulteriori 4 anni;

DETERMINA

1.di rinnovare per ulteriori quattro anni il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), con la seguente composizione:

Componente	Ruolo
ROSASPINA Barbara Rosa	Presidente – Rappresentante Amministrazione – Effettivo
FORTIS Beatrice Sabrina	Rappresentante Amministrazione – Effettivo
CHIARELLI Raffaele Giuseppe	Rappresentante Amministrazione – Effettivo
ZOIA Lorella	Rappresentante CGIL – Effettivo
ALLIATA Lara	Rappresentante CISL – Effettivo
BOSCO Maria Ines	Rappresentante UIL – Effettivo
FERUTTA Chiara	Rappresentante Amministrazione – Supplente
MARASCO Mario Angelo	Rappresentante Amministrazione – Supplente

ALABISO Roberta	Rappresentante Amministrazione – Supplente
GAMBARINI Irvana	Rappresentante CGIL – Supplente
UBERTINI Pier Franca	Rappresentante CISL – Supplente
SAUERBREY Simona	Rappresentante UIL – Supplente

2. di dare atto che, ai sensi delle disposizioni in materia:

- il Comitato svolgerà compiti propositivi, consultivi e di verifica, contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico ed alla garanzia di un ambiente di lavoro, caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori
- in osservanza del principio di autodeterminazione, detti obiettivi, unitamente a tempi e modalità di
- funzionamento del Comitato, sono stati meglio individuati nel regolamento interno approvato con atto di Giunta Comunale n. 103/2014, nel rispetto dei contenuti indicati al punto 3.4 della citata direttiva 4/3/2011 (convocazioni, periodicità delle riunioni, validità delle stesse, verbali, rapporto/i sulle attività, diffusione delle informazioni, accesso ai dati, casi di dimissioni, decadenza e cessazione del Presidente e dei componenti, audizione di esperti, ecc.);
- i componenti designati rimarranno in carica quattro anni ed il loro incarico potrà essere rinnovato una sola volta;
- non verrà corrisposto alcun compenso aggiuntivo a favore dei nominati, in ottemperanza al disposto dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 (così come modificato dall'art. 21 della L. 183/2010) il quale prevede che i CUG siano costituiti senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, e pertanto non ci sono oneri aggiuntivi a carico del bilancio comunale;

3. di trasmettere il presente atto a tutti i componenti del CUG, provvedendo anche alla sua pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Responsabile dell'istruttoria del procedimento: rag. Galuppo Antonella – Funzionario
Settore risorse umane



VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE
Determina 12/AF del 28 GENNAIO 2026

Oggetto: Rinnovo quadriennale dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

COPERTURA FINANZIARIA

Verificata la regolarità contabile, si attesta la copertura finanziaria ai sensi degli articoli 147 bis e 183, comma 7, D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 30/01/2026

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).