



DETERMINAZIONE
n. 328/ST
del 08 NOVEMBRE 2025

DIVISIONE: AREA TECNICA - LAVORI PUBBLICI

SERVIZIO: SETTORE LAVORI PUBBLICI

Oggetto: Determinazione e liquidazione incentivi funzioni tecniche art. 113 D.lgs. 50/2016 - PNRR-M5-C2-I2.1_CUP E94H20000150004 "Riqualificazione del parco della Resistenza II Lotto con applicazione dei criteri minimi ambientali".

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data della sua adozione non ricorrendo gli estremi per l'apposizione del visto del Responsabile del servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267.

Borgomanero, lì 08/11/2025

IL DIRIGENTE AREA TECNICA - LAVORI PUBBLICI

F.to Ing. Paola Benevolo

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 56 del 19 dicembre 2024 è stato approvato il Bilancio di previsione 2025/2027;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 5 del 21 gennaio 2025 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione del bilancio 2025/2027;
- con decreto sindacale numero 2 del 31 gennaio 2024 è stata attribuita al sottoscritto dirigente la direzione dell'Area Tecnica Lavori Pubblici e le relative sostituzioni

Dato atto:

- che il Decreto Legislativo n. 36 del 31/03/2023 ha previsto, all'art. 45, una nuova disciplina riguardante il riconoscimento degli incentivi alle funzioni tecniche;
- che *“ai fini dell'individuazione della disciplina normativa applicabile in materia di incentivi, si deve considerare la disciplina vigente al momento del compimento delle attività oggetto di incentivazione (Comunicato del Presidente ANAC del 06/09/2017) ovvero quella in vigore alla data di avvio della procedura di aggiudicazione (Quesito n. 1096 del 09/11/2021 del MiMs e Parere Funz. Cons. n. 18/2023 ANAC)”* (Corte dei Conti, Sez. Regionale Campania, delib. 123/2024);
- che, pertanto, l'art. 17 del vigente “Regolamento per la definizione dei criteri disciplinanti la corresponsione degli incentivi alle funzioni tecniche ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 36/2023”, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 147 del 12/12/2023, immediatamente eseguibile, prevede: *“il presente Regolamento si applica alle procedure per le quali la data di pubblicazione dei bandi o di spedizione delle lettere invito è successiva all'eseguibilità della deliberazione di approvazione. Per le procedure avviate prima dell'entrata in vigore del presente regolamento, ancorché non concluse, si applicano le previsioni di Legge e regolamentari all'epoca vigenti”*;
- che in ordine alle procedure per le quali, ai sensi del richiamato Regolamento, fa fede la normativa previgente, deve ritenersi applicabile l'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e il relativo “Regolamento per la Costituzione e ripartizione del Fondo Incentivi per le Funzioni Tecniche ai sensi dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016”, approvato con delibera della Giunta Comunale n. 114 del 20/11/2018;
- che ai sensi dei commi 3 e 4 dell'art. 113, le somme che possono essere destinate alla incentivazione del personale non possono superare il 2% degli importi a base d'asta di ciascun appalto, di cui l'80% delle risorse finanziarie del fondo è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio, fornitura con le modalità e i criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento adottato dalle amministrazioni, tra il responsabile unico del procedimento e i soggetti che svolgono le funzioni tecniche indicate al comma 2, nonché tra i loro collaboratori; il restante 20% è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici; una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento o altre analoghe iniziative;

Dato atto che:



- con determina dirigenziale n. SU385 del 04/12/2023 è stato individuato il RUP nella persona di ing. Paola Benevolo e il gruppo di lavoro.

Attesa la propria competenza alla corresponsione dell'incentivo, previo accertamento positivo delle specifiche attività svolte dai dipendenti incaricati, ai sensi dell'art. 23 del previgente Regolamento.

Vista la relazione in data 4/11/2025, relativa all'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, per l'intervento:

- a) "PNRR-M5-C2-I2.1 Riqualificazione del parco della Resistenza Il Lotto con applicazione dei criteri minimi ambientali" riguardante/i la ripartizione dei compensi spettanti ai sensi del predetto Regolamento comunale, allegata/e al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.

Ai sensi dell'art. 20 del Regolamento, rilevato dagli atti d'ufficio che tutte le attività sono state svolte:

- nel rispetto dei tempi richiesti per la specifica attività
- con completezza
- con competenza e professionalità

e che i soggetti facenti parte della struttura hanno assicurato celerità ed efficienza nelle varie fasi del processo;

Ritenuto pertanto di liquidare gli incentivi spettanti al Responsabile Unico del Procedimento e al Gruppo di lavoro, così come indicato nella relazione allegata.

Dato atto che gli incentivi sono previsti nei relativi quadri economici di spesa e che ai sensi del comma 5-bis dell'art. 113 D.Lgs. 50/2016, fanno capo al medesimo capitolo di spesa previsto per il lavoro, come di seguito specificato:

- a. € 1.007,61 al capitolo 101060101/18/2025 con impegno SU336/2021;

DETERMINA

1. Di dare atto che quanto in narrativa costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. Di prendere atto della relazione in data 04/11/2025, relativa/e all'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, per l'intervento denominato: "PNRR-M5-C2-I2.1 Riqualificazione del parco della Resistenza Il Lotto con applicazione dei criteri minimi ambientali".
3. Di prendere atto pertanto che gli incentivi spettanti e da liquidare al personale, nella misura indicata a fianco di ciascuno dipendente come dettagliato nella/e relazione di cui sopra, ammontano ad € 1.007,61 lordi (comprensivi degli oneri previdenziali e assistenziali a carico dell'amministrazione);
4. Di dare atto che l'importo di cui al punto precedente, pari a euro 1.007,61, trova copertura nel modo seguente:
 - b. € 1.007,61 al capitolo 101060101/18/2025 con impegno SU336/2021.



**Città di
Borgomanero**



**Finanziato
dall'Unione europea**
NextGenerationEU

5. di trasmettere la presente determinazione, al Responsabile dell'Area Finanziaria per i conseguenti adempimenti.