

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE
n. 124 del 16 SETTEMBRE 2026

**Oggetto:PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2026-2028 -
MODIFICA DELLA SOTTOSEZIONE 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI
FABBISOGNI DEL PERSONALE 2026-2028".**

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **SEDICI** del mese di **SETTEMBRE**, alle ore **OTTO e minuti QUARANTANOVE**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BOSSI SERGIO	SINDACO	SI
ZANETTA IGNAZIO STEFANO	VICESINDACO	SI
CERUTTI FRANCO	ASSESSORE	SI
ZANETTA ELISA LUCIA	ASSESSORE	SI
VALSESIA FRANCESCO CARLO	ASSESSORE	SI
ABBATE LOREDANA	ASSESSORE	SI
Totale Presenti: 6		Totali Assenti: 0

Assiste il Segretario Generale Gabriella Grosso, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Sì da atto che l'Assessore Abbate Loredana assiste la seduta in video conferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- il DUP 2026-2028, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 49 del 18/12/2025, così come aggiornato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 30/07/2026, definisce i limiti di spesa entro i quali si colloca la programmazione del fabbisogno di personale;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 16 del 06/02/2026 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028, contenete la sottosezione 3.3 relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, con individuazione del trend delle cessazioni e della programmazione delle nuove assunzioni per il triennio 2026-2028, aggiornati con deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2026;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 20/05/2026 sono state modificate le denominazioni di alcuni profili professionali approvati con deliberazione di Giunta Comunale n. 62 del 13/06/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 26/05/2026 sono state definite le modalità di reclutamento per la copertura dei posti di n. 1 Istruttore Tecnico, n. 1 Dirigente Area Tecnica – Governo del Territorio e n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile – Settore Sociale, previsti dal PIAO 2026-2028;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 114 dell'11/08/2026 (variazione al PEG 2026/2028), in attuazione della programmazione del PIAO 2026-2028, è stata disposta la copertura dei posti resisi vacanti presso il Settore Politiche Giovanili e Sport (mediante scorrimento della graduatoria vigente del Comune approvata con determinazione n. 64/AF del 12/08/2025) e presso il Settore Lavori Pubblici (mediante mobilità volontaria esterna ex art. 30 D.Lgs. 165/2001), ed è stata altresì disposta la riorganizzazione del Settore Sociale mediante inclusione delle attività di progettazione Europea e Cooperazione Internazionale, in precedenza proprie del Settore Giovani e Sport;

- con determinazione n. 2/AF in data 14/01/2026 si è preso atto delle dimissioni volontarie di un Funzionario tecnico - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione presso il settore Lavori Pubblici – per assunzione presso altro Ente.

Considerato che:

- la programmazione del personale deve basarsi su un'analisi costante dei carichi di lavoro e dei servizi erogati, al fine di garantire l'efficacia, l'efficienza e la generazione di valore pubblico per la comunità, nonché sulla valorizzazione delle competenze maturate dal personale interno che possiede già l'esperienza specifica, le competenze operative avanzate e la conoscenza dettagliata del territorio e dei procedimenti dell'Ente;
- in relazione all'evoluzione delle esigenze organizzative dei Settori interessati, si rende necessario apportare le modifiche di seguito illustrate alla programmazione del fabbisogno di personale di cui alla Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028, in parte recependo quanto già disposto con la citata deliberazione n. 114/2026, in parte assumendo nuove determinazioni;
- il posto di Funzionario amministrativo-contabile – Settore Sociale, già programmato con deliberazione n. 50/2026 e per il quale è stato individuato, con deliberazione n. 71/2026, il concorso pubblico per esami quale modalità di reclutamento, risulta coperto a seguito della conclusione della relativa procedura concorsuale, che ha visto risultare vincitrice una dipendente interna, come dato atto dalla deliberazione n. 114/2026, già Istruttore amministrativo-contabile assegnata al Settore Politiche Giovanili e Sport;
- si rende necessario inserire, nel trend delle cessazioni per il 2026, la cessazione dal posto di Istruttore amministrativo-contabile – Settore Giovani e Sport, connessa all'assunzione di servizio della predetta dipendente quale Funzionario amministrativo-contabile – Settore Sociale;
- in sostituzione della dipendente cessata dal posto di Istruttore amministrativo-contabile – Settore Giovani e Sport, con deliberazione n. 114/2026 è già stata disposta, per il 2026, l'assunzione di n. 1 Istruttore amministrativo-contabile destinato

al medesimo Settore, mediante scorrimento della graduatoria vigente del Comune approvata con determinazione n. 64/AF del 12/08/2025;

- per quanto concerne la progressione tra aree del profilo di Istruttore amministrativo-contabile prevista nel trend delle cessazioni per l'anno 2027, la stessa viene stralciata, risultando la relativa esigenza per il 2027 assorbita dalla riorganizzazione del Settore Giovani e Sport già disposta con deliberazione n. 114/2026;
- conseguentemente, viene eliminato dalla programmazione 2027 il posto di Funzionario amministrativo-contabile originariamente destinato al Settore Giovani e Sport/Progettazione Europea;
- il Settore Lavori Pubblici è responsabile dell'attivazione e della gestione di un numero significativo di opere pubbliche, anche connesse a finanziamenti PNRR, che comportano l'esercizio di funzioni di elevata complessità tecnico-amministrativa e richiedono, pertanto, l'integrazione della dotazione del Settore con una figura apicale aggiuntiva di Funzionario tecnico, oltre a quella già programmata con deliberazioni n. 50/2026 e da coprire mediante mobilità volontaria esterna come stabilito con deliberazione n. 114/2026;
- quale misura di compensazione organizzativa e finanziaria, si ritiene di eliminare dalla programmazione 2026 il posto previsto di Istruttore tecnico;
- per il nuovo, secondo posto di Funzionario tecnico – Settore Lavori Pubblici si ritiene opportuno individuare, quale modalità di copertura, la procedura comparativa riservata di progressione verticale in deroga, destinata al personale di ruolo dell'Ente inquadrato nell'Area degli Istruttori, ai sensi dell'art. 13, comma 6, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022 e dell'art. 12 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 23 febbraio 2026, con corrispondente cessazione di n. 1 posto di Istruttore tecnico, da inserire nel trend delle cessazioni per il 2026;
- la scelta di valorizzare il personale interno mediante la progressione verticale in deroga sopra descritta, in luogo di un reclutamento integralmente esterno, consente di contenere l'impatto della nuova figura apicale sulla spesa di personale, limitandolo alla differenza retributiva tra le Aree, a fronte della contestuale cessazione di un

Istruttore tecnico, con effetto complessivo pressoché invariato sulla spesa di personale programmata;

- resta confermata, per il posto di Istruttore tecnico – Settore Lavori Pubblici, la modalità di copertura mediante utilizzo di graduatorie vigenti di altri enti, già stabilita con deliberazione di Giunta Comunale n. 71/2026.

Dato atto che le modifiche apportate alla programmazione del fabbisogno con il presente atto sono di seguito riassunte:

Trend delle cessazioni: modifiche

Profilo professionale / Settore	Evento	Anno	Operazione
Istruttore amministrativo-contabile – Sett. Giovani e Sport	Progressione tra aree	2027	ELIMINATO
Istruttore amministrativo-contabile – Sett. Giovani e Sport	Cessazione per assunzione quale Funzionario – Sett. Sociale	2026	AGGIUNTO
Istruttore tecnico	Progressione verticale in deroga (art. 13 c.6 CCNL 2022, art. 12 CCNL 2026), correlata a Funzionario tecnico LL.PP.	2026	AGGIUNTO

Nuove assunzioni 2026-2028: modifiche

Area	Profilo	Anno	Settore	Modalità di copertura	Operazione
Istruttori	Istruttore amministrativo-contabile	2026	Giovani e Sport (posto di sostituzione)	Scorrimento graduatoria vigente del Comune (già disposto con GC 114/2026)	AGGIUNTO
Funzionari e E.Q.	Funzionario amministrativo-contabile	2027	Giovani e Sport (già “Giovani e Sport/Progettazione Europea”)	—	ELIMINATO
Istruttori	Istruttore tecnico	2026		—	ELIMINATO
Funzionari e E.Q.	Funzionario tecnico	2026	Lavori Pubblici (posto aggiuntivo)	Progressione verticale in deroga (art. 13 c.6 CCNL 2022, art. 12 CCNL 2026)	AGGIUNTO

Ritenuto pertanto necessario, per quanto sopra esposto, procedere alla rimodulazione della programmazione del fabbisogno di personale di cui alla Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028, approvando il relativo testo aggiornato di cui all'Allegato A alla presente deliberazione comprensivo delle modifiche sopra illustrate, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

Dato atto che:

- le modifiche di cui alla presente deliberazione non alterano, nel loro complesso, il numero delle unità e la spesa di personale già programmate nella Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028, risolvendosi in una diversa distribuzione delle stesse tra Settori e in una diversa individuazione delle modalità di copertura;
- per gli aspetti strettamente contabili e di verifica degli equilibri di bilancio, con particolare riferimento all'impatto delle presenti modifiche sulla spesa di personale programmata e sul rispetto dei limiti di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, resta confermato quanto contenuto nell'allegato 5) alla deliberazione di Consiglio Comunale n.21 del 30/07/2026 ad oggetto: "Variazione di assestamento generale comprendente il controllo della salvaguardia degli equilibri di bilancio 2026 -2028. variazione al documento unico di programmazione (DUP) 2026-2028;
- restano confermate, per quanto non modificato dal presente provvedimento, le restanti previsioni della Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028 come approvate con deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2026.

Richiamati i verbali prot. n. 0005843/2026 e n. 31588/2026 con i quali è stato espresso il parere favorevole dei revisori rispettivamente sulla programmazione iniziale 2026/2028 e sulla verifica degli equilibri di bilancio e relativa modifica del DUP 2026/2028 per la parte relativa alla spesa di personale.

Visto il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL);

Visto il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa che qui si intendono integralmente richiamate, il nuovo testo della Sezione 3.3 del PIAO 2026-2028 – Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale, riportato in Allegato A alla presente deliberazione, in sostituzione integrale del testo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 50/2026.

4. Di attestare la piena sostenibilità finanziaria dell'intervento ed il rispetto dei limiti della spesa di personale complessiva previsti dalla normativa vigente (art. 33, comma 2, D.L. 34/2019).

5. Di demandare al Responsabile del Settore Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti gestionali, amministrativi e procedurali consequenziali all'adozione della presente deliberazione.

Con successiva votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Sergio Bossi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Gabriella Grosso

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 124 DEL 16/09/2026

* * * * *

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 16/09/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Gabriella Grosso

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 124 DEL 16/09/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 17/09/2026 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, lì 17/09/2026

IL MESSO COMUNALE

Gaudino Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
