

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE

n. 86 del 17 GIUGNO 2026

Oggetto: FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE NON DIRIGENTE E RISORSE PER GLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE. INDIRIZZI E STANZIAMENTO DELLE RISORSE VARIABILI PER L'ANNO 2026 AI SENSI DELL'ART. 79, COMMA 2, LETT. B) E C), E COMMA 3, DEL CCNL 16.11.2022, DELL'ART. 58, COMMA 2, DEL CCNL 23.02.2026 E DELL'ART. 8, COMMA 3, DEL D.L. N. 13/2023

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **DICIASSETTE** del mese di **GIUGNO**, alle ore **OTTO e minuti TRENTA**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BOSSI SERGIO	SINDACO	SI
ZANETTA IGNAZIO STEFANO	VICESINDACO	SI
CERUTTI FRANCO	ASSESSORE	SI
ZANETTA ELISA LUCIA	ASSESSORE	SI
VALSESIA FRANCESCO CARLO	ASSESSORE	SI
ABBATE LOREDANA	ASSESSORE	NO
Totale Presenti: 5		Totali Assenti: 1

Assiste il Segretario Generale Michele Crescentini, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Sì da atto che il Segretario Generale Michele Crescentini assiste la seduta in video conferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 50 del 18 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2026 e il pluriennale 2026/2028;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 24 settembre 2025 e successiva integrazione relativa all'approvazione del Documento unico di programmazione (DUP) 2026/2028;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 6 febbraio 2026 relativa all'approvazione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) 2026/2028 e successive integrazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 13 gennaio 2026 relativa all'approvazione del Piano esecutivo di Gestione 2026/2028;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D.Lgs. n. 267/2000;

Premesso che in data 16.11.2022 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 e che in data 23.02.2026 è stato sottoscritto il CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2022-2024, il quale ha integrato la disciplina del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del precedente contratto;

Dato atto che l'art. 79 del CCNL 16.11.2022 distingue il Fondo risorse decentrate in risorse stabili e risorse variabili e che, per quanto qui rileva, gli enti possono destinare al Fondo:

- ai sensi del comma 2, lett. b), un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del medesimo CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;
- ai sensi del comma 2, lett. c), ulteriori risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente;
- ai sensi del comma 3, in base alla propria capacità di bilancio, un ulteriore incremento, non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, delle risorse destinate al salario accessorio, da ripartire proporzionalmente tra Fondo e risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base degli importi 2021;

Dato atto altresì che l'art. 58, comma 2, del CCNL 23.02.2026 consente agli enti, in base alla propria capacità di bilancio e in attuazione dell'art. 1, comma 121, della L. n. 207/2024, di incrementare le risorse destinate al salario accessorio in misura non superiore allo 0,22% del monte salari dell'anno 2021, da ripartire proporzionalmente tra Fondo e risorse destinate agli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base degli importi 2024, e che tali risorse non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Rilevato che la costituzione definitiva del Fondo rientra nella competenza gestionale del dirigente del servizio competente, mentre spetta alla Giunta, in via di indirizzo e previa copertura di bilancio, autorizzare lo stanziamento delle risorse variabili di natura discrezionale o comunque rimesse a valutazioni organizzative, gestionali e di politica retributiva dell'ente;

Richiamato l'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, nonché l'art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito con modificazioni dalla L. n. 58/2019, e il D.M. 17 marzo 2020, ai fini della verifica dei limiti applicabili al trattamento accessorio del personale;

Dato atto che il Comune di Borgomanero:

- non versa in condizioni di dissesto finanziario e non è strutturalmente deficitario;
- ha approvato il bilancio di previsione 2026/2028;
- presenta, con riferimento alle risorse di cui alla presente deliberazione, la necessaria capacità di spesa nel bilancio dell'ente;

Considerato che l'Amministrazione, in coerenza con i propri obiettivi organizzativi e gestionali, intende autorizzare, con unico atto, lo stanziamento delle seguenti risorse variabili:

- ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16.11.2022, un importo pari a € 15.579,00, quota parte del monte salari 1997, entro il limite massimo dell'1,2%;
- ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022, un importo complessivo pari a € 5.517,00, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018;
- ai sensi dell'art. 58, comma 2, del CCNL 23.02.2026, un importo complessivo pari a € 5.170,00, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2021;

Dato atto che:

- le risorse di cui all'art. 79, comma 2, lett. b) del CCNL 16.11.2022 rilevano nell'ambito dei limiti ordinari applicabili al trattamento accessorio;

- le risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022 e di cui all'art. 58, comma 2, del CCNL 23.02.2026 non sono soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 149 del 25/11/2025 con la quale si stabiliva di destinare alla parte stabile del fondo risorse decentrate, a partire dall'anno 2025, risorse aggiuntive per Euro 40.000,00, ai sensi dell'art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025, pari ad una quota del massimo consentito, nel rispetto dell'art. 33, comma 2, del D. L. n. 34/2019 e s.m.i. e dell'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 296/2006 e s.m.i., fermo restando l'equilibrio pluriennale di bilancio asseverato dall'Organo di Revisione;

Dato atto altresì che:

- le risorse di cui all'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022 dovranno essere ripartite proporzionalmente tra Fondo risorse decentrate e risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base degli importi dell'anno 2021;
- le risorse di cui all'art. 58, comma 2, del CCNL 23.02.2026 dovranno essere ripartite proporzionalmente tra Fondo risorse decentrate e risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione sulla base degli importi dell'anno 2024;
- resta demandata al Responsabile del servizio competente la quantificazione definitiva delle risorse variabili autorizzate con il presente atto, nonché l'inserimento nel Fondo delle componenti variabili automatiche o vincolate che non richiedono specifico indirizzo della Giunta;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro e, in particolare, il C.C.N.L. Funzioni locali 16 novembre 2022;

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000.

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese

DELIBERA

1. di richiamare integralmente le premesse quali parti integranti e sostanziali del presente atto;
2. di autorizzare e disporre, per le ragioni esposte in narrativa, lo stanziamento unitario delle risorse variabili destinate al salario accessorio del personale dipendente per l'anno 2026, nei seguenti importi:
 - a. ai sensi ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), del CCNL 16.11.2022, un importo pari a € 15.579,00, quota parte del monte salari 1997, entro il limite massimo dell'1,2%;
 - b. ai sensi ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022, un importo complessivo pari a € 5.517,00, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2018;
 - c. ai sensi ai sensi dell'art. 58, comma 2, del CCNL 23.02.2026, un importo complessivo pari a € 5.170,00, corrispondente allo 0,22% del monte salari 2021;
3. di dare atto che le risorse di cui al precedente punto 2, lettera a), incrementano il Fondo risorse decentrate nei limiti ordinari vigenti in materia di trattamento accessorio del personale;
4. di dare atto che le risorse di cui al precedente punto 2, lettera b), ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL 16.11.2022, dovranno essere ripartite come segue:
 - € 5.355,00 ad incremento del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
 - € 162,00 ad incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione;
5. di dare atto che le risorse di cui al precedente punto 2, lettera c), ai sensi dell'art. 58, comma 2, del CNL 23.02.2026, dovranno essere ripartite come segue:
 - € 4.932,00 ad incremento del Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022;
 - € 238,00 ad incremento delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione;
6. di fornire i seguenti indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2025:
 - utilizzo delle risorse decentrate stabili, al netto delle quote di destinazione fisse, per il pagamento delle indennità di turno, reperibilità, compensi di cui all'art. 24, comma 1, del CCNL 14/09/2000, necessarie per il mantenimento dei servizi svolti dal

relativo personale, nonché per il finanziamento delle indennità di servizio esterno alla Polizia Locale, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 23/02/2026;

- utilizzo della restante quota del fondo, unitamente alle risorse di parte variabile ed alle economie di parte stabile di anni precedenti, per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e, in sub-ordine, per i premi correlati alla performance organizzativa ed individuale. Le risorse destinate alla performance dovranno essere erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel PIAO/Piano della performance per il periodo 2026/2028, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 27 del 25/02/2025;
- confermare la destinazione, a partire dall'anno 2026, di una quota pari a Euro 18.000,00 dell'incremento di parte stabile ex art. 14, comma 1-bis, del D. L. n. 25/2025 e s.m.i., al trattamento accessorio dei titolari di incarichi di elevata qualificazione, da attuarsi in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL comparto Funzioni Locali del 23/02/2026 (incremento delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale destinatario degli incarichi di Elevata Qualificazione operando la contestuale e corrispondente riduzione del fondo). Tale destinazione costituisce condizione per l'incremento delle risorse previsto al precedente punto 2).

7. di dare atto che di dare atto che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2026/2028 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenuto conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., oltre che nel rispetto delle vigenti norme in materia di spesa di personale.

8. di demandare al Responsabile del servizio competente:

- la quantificazione definitiva delle risorse autorizzate con il presente atto;
- la costituzione definitiva del Fondo risorse decentrate per l'anno 2026, comprensiva delle componenti variabili autorizzate dalla Giunta e di quelle automatiche o vincolate previste dalla normativa e dalla contrattazione collettiva;
- la predisposizione della relazione tecnico-finanziaria e degli ulteriori atti necessari ai fini della successiva contrattazione integrativa;

Con successiva votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Sergio Bossi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Michele Crescentini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 86 DEL 17/06/2026

* * * * *

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Michele Crescentini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 86 DEL 17/06/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 22/06/2026 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, lì 22/06/2026

IL MESSO COMUNALE

Gaudino Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
