

VERBALE DI DELIBERAZIONE della GIUNTA COMUNALE**n. 84 del 17 GIUGNO 2026**

**Oggetto:MODIFICA ALL'ALLEGATO D) AL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO
DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI RECANTE LA DISCIPLINA DELL'ACCESSO
ALL'IMPIEGO E DELLE PROCEDURE SELETTIVE.**

L'anno **DUEMILAVENTISEI** addì **DICIASSETTE** del mese di **GIUGNO**, alle ore **OTTO e minuti TRENTA**, nella sala delle adunanze.

Previa osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente D.Lgs 18 agosto 2000, n.267, si è riunita la **Giunta Comunale** nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Presente
BOSSI SERGIO	SINDACO	SI
ZANETTA IGNAZIO STEFANO	VICESINDACO	SI
CERUTTI FRANCO	ASSESSORE	SI
ZANETTA ELISA LUCIA	ASSESSORE	SI
VALSESIA FRANCESCO CARLO	ASSESSORE	SI
ABBATE LOREDANA	ASSESSORE	NO
Totale Presenti: 5		Totali Assenti: 1

Assiste il Segretario Generale Michele Crescentini, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor Sergio Bossi nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Sì da atto che il Segretario Generale Michele Crescentini assiste la seduta in video conferenza.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali), ed in particolare:

- l'art. 48, comma 3, che attribuisce alla Giunta l'approvazione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'art. 91, comma 1, sui principi di funzionalità ed economicità nella gestione del personale;

Visto:

- ✓ le deliberazioni di Giunta Comunale n. 62 del 13/06/2023 e n. 65 del 20/05/2026 con le quali si è proceduto all'individuazione dei nuovi profili professionali;
- ✓ il vigente "Regolamento recante la disciplina dell'accesso all'impiego e delle procedure selettive" (Allegato D al Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi), approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 132 del 14/11/2025 e successive modifiche;

Viste altresì:

- la programmazione del fabbisogno del personale 2026/2028 approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 06/02/2026, e successive modifiche ed integrazioni, con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 71 del 26/05/2026 per la definizione della modalità di reclutamento per la copertura di n. 1 Istruttore Tecnico, n. 1 Dirigente Area Tecnica – Governo del Territorio e n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile – Settore Sociale. Indirizzi al Settore Risorse Umane.

Rilevato che il vigente Regolamento non contiene una definizione espressa di "profilo professionale specialistico" né disciplina in modo puntuale i criteri di utilizzo delle graduatorie concorsuali in relazione ai profili generici e specialistici;

Considerato che:

- alcuni profili professionali individuati dall'Ente rappresentano profili professionali generici riconducibili alle diverse Aree di inquadramento e sono caratterizzati da contenuti professionali ampi, suscettibili di ulteriori articolazioni in relazione alle specifiche esigenze organizzative e funzionali dell'Amministrazione;

- l'evoluzione dell'organizzazione dell'Ente e la crescente differenziazione delle professionalità richieste rendono necessario individuare con maggiore precisione i profili caratterizzati da specifiche competenze tecniche, professionali o settoriali, al fine di garantire una corretta programmazione dei fabbisogni di personale e una più efficace gestione delle procedure selettive;

Ritenuto opportuno introdurre una specifica disciplina regolamentare che consenta, nei casi in cui il posto da ricoprire richieda competenze professionali altamente specialistiche, di individuare nel bando di concorso uno specifico profilo professionale specialistico quale articolazione del corrispondente profilo professionale generico;

Dato atto che tale modifica consentirà di garantire una maggiore corrispondenza tra il fabbisogno professionale dell'Ente, le competenze oggetto di accertamento nelle procedure selettive e le mansioni effettivamente attribuibili ai candidati assunti;

Considerato che i profili professionali specialistici costituiscono articolazioni dei profili professionali già individuati dall'Ente e non comportano modifiche delle Aree di inquadramento né del sistema classificatorio vigente;

Considerato inoltre che le graduatorie concorsuali costituiscono l'esito di procedure selettive calibrate sulle competenze e sulle conoscenze richieste per il profilo messo a concorso e che, pertanto, risulta necessario assicurare la piena corrispondenza tra il profilo oggetto della selezione e le successive assunzioni effettuate mediante scorrimento della graduatoria;

Ritenuto conseguentemente di integrare gli articoli 4 e 17 dell'Allegato D) al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante la disciplina dell'accesso all'impiego e delle procedure selettive, secondo il testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che le modifiche proposte sono finalizzate a rafforzare la certezza applicativa delle disposizioni regolamentari, a prevenire dubbi interpretativi nella gestione delle graduatorie e ad assicurare una più efficace valorizzazione delle competenze professionali richieste per i diversi profili di assunzione.

Visti i pareri favorevoli sulla proposta di deliberazione espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli unanimi espressi in forma palese;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, le modifiche agli articoli 4 e 17 dell'Allegato D) al Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante la disciplina dell'accesso all'impiego e delle procedure selettive, nel testo allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il profilo professionale specialistico costituisce una articolazione del corrispondente profilo professionale generico individuato dall'Ente e può essere previsto nei bandi di concorso esclusivamente nei casi in cui il posto da ricoprire richieda specifiche competenze professionali caratterizzate da elevato grado di specializzazione.

Con successiva votazione favorevole unanime, stante l'urgenza, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

* * * * *

Letto, approvato e sottoscritto.

IL SINDACO
F.to Sergio Bossi

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Michele Crescentini

Copia predisposta ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 82/2005 - Il documento originale firmato digitalmente è conservato presso l'amministrazione in conformità all'art. 71 del D.Lgs. 82/2005.



ATTESTAZIONE ESEGUIBILITÀ

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 84 DEL 17/06/2026

* * * * *

Si attesta che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Borgomanero, lì 22/06/2026

IL SEGRETARIO GENERALE
Michele Crescentini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).



DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 84 DEL 17/06/2026

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO

(Art. 124 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

L'addetto alla pubblicazione attesta che copia della presente deliberazione viene pubblicata dal 22/06/2026 all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi e comunicata contestualmente ai Capigruppo consiliari.

Borgomanero, lì 22/06/2026

IL MESSO COMUNALE

Gaudino Alberto

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).
