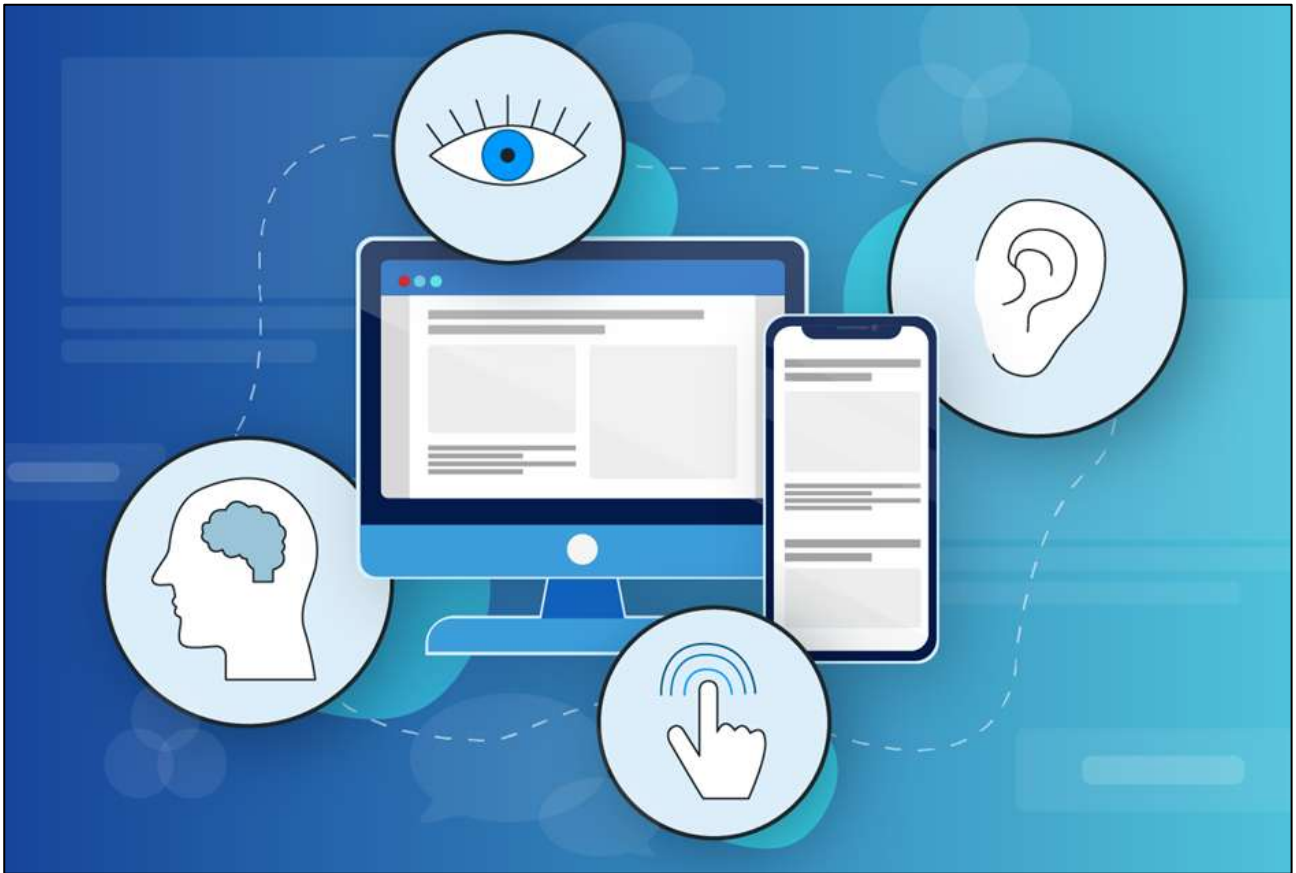




## **OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ PER L'ANNO 2026**



**Redatto ai sensi dell'articolo 9, comma 7 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179**

<b>OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ PER L'ANNO 2026 .....</b>	<b>1</b>
<b>1 Premessa .....</b>	<b>3</b>
<b>2 Indirizzi di norma.....</b>	<b>3</b>
<b>3 Adeguamento postazioni per lavoratori con disabilità.....</b>	<b>5</b>
<b>4 Dichiarazione di accessibilità .....</b>	<b>5</b>
<b>5 Stato di attuazione degli Obiettivi di accessibilità 2026 .....</b>	<b>5</b>
<b>6 Obiettivi di accessibilità anno 2026.....</b>	<b>6</b>

## **1 PREMESSA**

L'articolo 9, comma 7, del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179, convertito nella Legge 221/2012, stabilisce che, entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sono obbligate a pubblicare, con cadenza annuale, gli Obiettivi di accessibilità nel proprio sito web.

## **2 INDIRIZZI DI NORMA**

L'art. 9 del decreto legge n. 179/2012, rubricato "Documenti informatici, dati di tipo aperto e inclusione digitale" convertito nella Legge 221/2012, prevede una serie di disposizioni per l'accessibilità delle postazioni di lavoro e dei documenti pubblicati nei siti web delle pubbliche amministrazioni, e introduce l'obbligo, a carico delle medesime pubbliche amministrazioni, di pubblicare sul proprio sito web gli obiettivi annuali di accessibilità. Inoltre la norma assegna all'Agenzia per l'Italia digitale il compito di monitoraggio e di intervento nei confronti dei soggetti erogatori di servizi, inadempienti in ordine all'accessibilità dei servizi medesimi.

La Legge 4/2004, detta anche Legge Stanca, sancisce il diritto per i disabili di accesso agli strumenti informatici e tutela il diritto di accesso dei medesimi ai servizi informatici e telematici della Pubblica Amministrazione. L'articolo 9 del decreto legge 18 ottobre 2012, n. 179 è intervenuto anche a modificare l'articolo 4, commi 4 e 5 della legge n. 4/2004. Ulteriori modifiche sono state apportate con il recepimento in Italia della Direttiva dell'Unione Europea con il Decreto Legislativo n.106, dd. 10 agosto 2018, recante "Riforma dell'attuazione della direttiva (UE) 2016/2102 relativa all'accessibilità dei siti web e delle applicazioni mobili degli enti pubblici".

L'art. 4, comma 4 della legge n. 4/2004 prevede l'obbligo dei datori di lavoro pubblici e privati di mettere a disposizione del dipendente con disabilità la strumentazione hardware, software e la tecnologia assistita adeguata alla specifica disabilità, anche in caso di telelavoro, in relazione alle mansioni effettivamente svolte dal lavoratore. È stabilito, altresì, che spetta all'Agenzia per l'Italia digitale definire con apposite regole tecniche le specifiche delle postazioni di lavoro, nel rispetto della normativa internazionale.

Il successivo comma 5 prevede che i datori di lavoro pubblici devono provvedere all'attuazione del suddetto obbligo "nell'ambito delle specifiche dotazioni di bilancio destinate alla realizzazione e allo sviluppo del sistema informatico" e non, come era in precedenza, genericamente "nell'ambito delle disponibilità di bilancio". Ciò significa che l'Amministrazione pubblica è obbligata a pianificare l'acquisto di soluzioni hardware e software idonee all'integrazione del dipendente con disabilità nell'ambiente di lavoro.

Il comma 6 dell'articolo 9 del Decreto Legge n. 179/2012, precisa alcuni principi generali in materia di salvaguardia dei soggetti con disabilità inserendo nel decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'Amministrazione Digitale) alcune definizioni non ancora contemplate dalla normativa vigente, con particolare riferimento al tema dell'accessibilità.

Con specifico riferimento alla formazione informatica dei dipendenti pubblici, l'articolo 13 del Codice dell'amministrazione digitale, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, nella predisposizione dei piani di cui all'articolo 7-bis del D. Lgs. n. 165/2001, e nell'ambito delle

risorse finanziarie previste dai piani medesimi, attuano politiche di formazione dei dipendenti pubblici finalizzate alla conoscenza e all'uso delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione, ma anche dei temi relativi all'accessibilità e alle tecnologie assistive, ai sensi dell'articolo 8 della legge 9 gennaio 2004, n. 4. L'art. 7-bis citato disciplina i piani di formazione del personale, compreso quello in posizione di comando o fuori ruolo, che le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del D. Lgs. n. 165/2001 (ad esclusione delle università e degli enti di ricerca) sono obbligate a predisporre annualmente tenendo conto dei fabbisogni rilevati, delle competenze necessarie in relazione agli obiettivi, nonché della programmazione delle assunzioni e delle innovazioni normative e tecnologiche.

Ai sensi del comma 6, lett. e) dell'articolo 9 del decreto legge n. 179/2012, la pubblicazione online deve avvenire nel rispetto dei requisiti tecnici di accessibilità di cui all'articolo 11 della legge 9 gennaio 2004, n. 4. Ciò significa che i moduli e formulari, ma anche gli atti e i provvedimenti amministrativi oggetto di pubblicità legale, devono essere fruibili anche da persone con disabilità. Non è ammessa, pertanto, la pubblicazione di documenti-immagine, vale a dire scansioni digitali di documenti cartacei senza che si sia provveduto ad opportuna digitalizzazione del testo ivi contenuto.

Il 21.12.2022 AGID ha adottato le Linee guida sull'accessibilità degli strumenti informatici, per adempiere a quanto definito dall'art.11 della Legge 9 gennaio 2004, n.4. Tali direttive hanno:

- definito i requisiti tecnici per l'accessibilità degli strumenti informatici, ivi inclusi i siti web;
- definito le metodologie tecniche per la verifica dell'accessibilità degli strumenti informatici  
ivi inclusi i siti web;
- definito i modelli di dichiarazione di accessibilità di cui all'art.3-quater, Legge 9 gennaio 2004, n.4;
- definito la metodologia di monitoraggio e valutazione della conformità degli strumenti informatici, ivi inclusi i siti web alle prescrizioni in materia di accessibilità.

Obbligo di pubblicazione sul sito web degli obiettivi annuali di accessibilità:

- l'art. 9 del decreto legge 179/2012, con il comma 7, dispone che entro il 31 marzo di ogni anno, le Amministrazioni Pubbliche sono obbligate a pubblicare nel proprio sito web, gli obiettivi di accessibilità e lo stato di attuazione del piano per l'utilizzo del telelavoro al fine di una maggior trasparenza dell'azione amministrativa.

Segnalazioni di inadempienze all'Agenzia per l'Italia Digitale:

- il comma 8 dell'art. 9 del decreto legge n. 179/2012 prevede che "gli interessati" che rilevano inadempienze in ordine all'accessibilità dei servizi erogati dai soggetti di cui al nuovo articolo 3, comma 1 della legge n. 4/2004, "fanno formale segnalazione, anche in via telematica, all'Agenzia per l'Italia digitale".

Il decreto n. 179/2012 stabilisce specifiche responsabilità e sanzioni in capo ai dipendenti pubblici in caso di mancato rispetto delle disposizioni.

### **3 ADEGUAMENTO POSTAZIONI PER LAVORATORI CON DISABILITÀ**

Il Comune non ha dipendenti che utilizzano postazioni di lavoro con Computer affetti da disabilità.

### **4 DICHIARAZIONE DI ACCESSIBILITÀ**

Il Comune ha redatto e pubblicato sul proprio sito web l'aggiornamento alla dichiarazione di accessibilità in data 17.09.2025. A seguito della messa on line del nuovo sito internet il 10.09.2025, conformemente a quanto previsto dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 106 che ha recepito la direttiva UE 2016/2012 del Parlamento Europeo e del Consiglio.

La Dichiarazione è stata effettuata utilizzando una valutazione conforme alle prescrizioni della direttiva (UE) 2016/2012 mediante autovalutazione.

### **5 STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ 2026**

- a. In merito all'accessibilità digitale, si conferma che nel corso del 2025 l'Amministrazione ha portato a termine il progetto di realizzazione della nuova versione del sito web istituzionale, sviluppato in collaborazione con il CSI Piemonte. L'intervento, attuato in piena coerenza con le indicazioni del Piano Triennale dell'Informatizzazione della PA e finanziato tramite i fondi messi a disposizione dal PNRR, ha visto la conclusione della migrazione dei contenuti e la definitiva messa online del portale in data 10.09.2025. Grazie a questa operazione, l'obiettivo di adeguamento del sito internet alle "Linee Guida di design siti web della PA" e ai requisiti tecnici di accessibilità è stato pienamente conseguito entro il termine dell'anno 2025. Contestualmente, in data 17.09.2025, l'Ente ha provveduto alla pubblicazione dell'aggiornamento della Dichiarazione di accessibilità, basata su una procedura di autovalutazione conforme alle prescrizioni della direttiva (UE) 2016/2012."
- b. Al fine di garantire la persistenza dei requisiti di accessibilità nel tempo e una fruizione inclusiva dei servizi digitali, l'Amministrazione ha programmato una serie di attività da svolgersi con cadenza costante durante tutto il 2026. Nello specifico, verranno effettuati sistematici interventi sui documenti pubblicati nel portale istituzionale, con particolare attenzione alla bonifica e all'aggiornamento di file inaccessibili, come i PDF derivanti da mere scansioni di immagini, che saranno sostituiti con documenti digitalizzati e leggibili. Parallelamente, si procederà al miglioramento dei moduli e dei formulari online, assicurando attraverso verifiche periodiche che ogni strumento di interazione tra cittadino ed Ente sia pienamente fruibile. Tali azioni saranno integrate da interventi di tipo adeguativo e/o correttivo sull'intera struttura e sui contenuti del sito web, volti a recepire tempestivamente eventuali aggiornamenti tecnici o a risolvere criticità emerse in fase di monitoraggio, in piena conformità con le prescrizioni della Legge 4/2004 e le linee guida AGID.
- c. In merito allo stato di attuazione degli obiettivi, l'Amministrazione ha programmato per l'anno 2026 un intervento strutturale di adeguamento delle postazioni di lavoro, volto a migliorare l'accessibilità e la funzionalità degli ambienti. Tali azioni saranno realizzate avvalendosi del finanziamento del bando "Risorse in Comune" (PNRR Missione 1, Componente 1, Sub-investimento 2.3.2), destinato specificamente alla riqualificazione degli spazi e degli strumenti di lavoro. L'intervento prevede la sistemazione delle postazioni e l'acquisto di nuovi arredi e

complementi (come scrivanie e sedie ergonomiche) per creare ambienti più dinamici e rispondenti alle esigenze operative. Contestualmente, nell'ottica della valorizzazione del capitale umano e del potenziamento dell'efficienza informatica, si procederà alla sostituzione di monitor obsoleti o sfocati con nuovi dispositivi, garantendo al personale una strumentazione tecnologicamente adeguata e una migliore fruibilità degli strumenti digitali. L'obiettivo finale è il superamento della concezione statica dell'ufficio, promuovendo un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca continuità operativa e sicurezza.

- d. In merito al potenziamento delle competenze del personale, l'Amministrazione darà seguito alle attività di sensibilizzazione avviate nel precedente esercizio attraverso l'organizzazione di specifici incontri formativi e informativi sulla redazione di documenti accessibili. Nel corso del 2026, verrà elaborata e distribuita una linea guida operativa dedicata alla creazione di documenti digitali nativamente accessibili, volta a standardizzare la produzione documentale dell'Ente in linea con le prescrizioni AGID. Parallelamente, come previsto nella programmazione degli obiettivi annuali, verrà erogata una formazione specifica strutturata su due direttrici: l'aspetto normativo, per l'approfondimento della legislazione vigente in materia di inclusione digitale, e l'aspetto tecnico, focalizzato sulle metodologie di corretta stesura e verifica dei documenti. Tali interventi, da concludersi entro il 31/12/2026, rispondono agli obblighi di formazione previsti dall'articolo 13 del Codice dell'Amministrazione Digitale e sono finalizzati a garantire che i moduli, gli atti e i provvedimenti dell'Ente siano pienamente fruibili da tutti i cittadini, incluse le persone con disabilità."

## 6 OBIETTIVI DI ACCESSIBILITÀ ANNO 2026

Si riporta in sintesi la programmazione degli interventi tecnologici e organizzativi di cui alle disposizioni di norma.

Obiettivo	Descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Postazioni di lavoro	Attuazione specifiche tecniche relative alle postazioni di Lavoro	Sistemazione delle postazioni di Lavoro e acquisto di nuovi arredi tramite il finanziamento Risorse in Comune. Sostituzione di Monitor obsoleti o sfocati.	<b>31/12/2026</b>
Sito web istituzionale	Compilazione/aggiornamento della dichiarazione di accessibilità	Attività annuale	<b>23/09/2026</b>
Sito web istituzionale	Interventi sui documenti (es. pdf di documenti-immagine inaccessibili)	Costante verifica e aggiornamento dei documenti presenti sul sito	<b>costante</b>
Sito web istituzionale	Miglioramento moduli presenti sul sito	Costante verifica e aggiornamento dei moduli presenti sul sito	<b>costante</b>

Obiettivo	Descrizione dell'obiettivo	Intervento da realizzare	Tempi di adeguamento
Sito web istituzionale	Interventi di tipo adeguativo e/o correttivo	Costante verifica e aggiornamento della struttura e dei contenuti	<b>costante</b>
Formazione	Aspetti normativi	Formazione sulla normativa corrente in materia di accessibilità	<b>31/12/2026</b>
Formazione	Aspetti tecnici	Formazione sulla corretta stesura di documenti accessibili	<b>31/12/2026</b>

**Il Funzionario EQ  
del Settore Informatico e Protocollo**

**\*(P.I. Michele Marucco)**

\*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e s.m.i. e norme collegate e sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.