

# COMUNE DI BORGOMANERO

## Provincia di Novara

### CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE parte economica 2025

#### IPOTESI DI ACCORDO

##### Art. 1

###### **Oggetto e durata del contratto collettivo decentrato integrativo**

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL 16.11.2022, e nel rispetto delle disposizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001, disciplina le materie demandate alla contrattazione integrativa e si applica a tutto il personale non dirigente in servizio presso il Comune di Borgomanero, a tempo indeterminato e a tempo determinato, questi ultimi con un rapporto di lavoro presso l'ente di durata non inferiore a 6 mesi. Al personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata inferiore a 6 mesi si applicano gli istituti del salario accessorio obbligatori in relazione alla prestazione effettuata.

2. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, per la parte economica, definita nell'allegato A) al presente contratto, disciplina la ripartizione del fondo per l'anno 2025 e ha validità annuale.

3. Per la parte giuridica resta confermata la validità del contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 27 dicembre 2023 e successive integrazioni.

##### Art. 2

###### **Importo del fondo di cui all'art. 79 CCNL 16/11/2022 e ripartizione delle somme disponibili tra le diverse modalità di utilizzo**

Il "fondo risorse decentrate" è annualmente costituito secondo quanto stabilito dall'art.79 del CCNL 16/11/2022 e nei limiti della normativa vigente.

Per l'anno 2025 la determinazione del fondo ed i relativi utilizzi sono illustrati in modo analitico nell'allegato "A" al presente contratto.

##### Art.3

###### **Progressioni economiche all'interno delle aree (art. 14 CCNL 16 novembre 2022)**

Le procedure per l'assegnazione dei differenziali stipendiali sono definite dal CCNL come "procedure selettive di area" e sono disciplinate dall'art.4 del CDI sottoscritto in data 27 dicembre 2023.

Le parti, conseguentemente, provvedono ogni anno - in sede di contrattazione integrativa - a quantificare distintamente e separatamente, per ciascuna delle quattro aree di inquadramento del personale del comparto (Operatori; Operatori esperti; Istruttori; Funzionari e della Elevata Qualificazione), l'ammontare delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato. Tale ammontare è stabilito come da allegato "A".

**Art. 4**  
**Incarichi di elevata qualificazione (EQ)**

1. In considerazione delle nuove posizioni di lavoro che richiedono assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e risultato istituite con deliberazione di Giunta Comunale n. 61 del 4 giugno 2024 si concorda un incremento delle risorse attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di incarichi di EQ a decorrere dall'anno 2026 nei seguenti importi:

- € 5.500,00 ad incremento dell'importo di € 12.500,00 già destinato nell'anno 2025 per le posizioni istituite con la predetta deliberazione e già definito nel CDI 2024;

- € 18.000,00 per l'istituzione di 2 nuove posizioni organizzative.

**Art. 5**  
**Disposizione finale**

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti e alle disposizioni dei precedenti contratti decentrati in quanto compatibili.

Borgomanero, lì 2 dicembre 2025

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

f.to CRESCENTINI Michele

f.to BATTAINI Anna Maria

f.to BENEVOLO Paola

f.to ROSASPINA Barbara Rosa

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

**RSU:**

f.to CHIARELLO Giuseppe

f.to ZOIA Lorella

f.to COMERI Sara

f.to BARCELLINI Floriano

**I rappresentanti delle OO.SS. territoriali di comparto:**

per la C.G.I.L./FP f.to MONACO Federica

per la C.I.S.L./FP f.to GAVINELLI Mauro

**CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO DEL PERSONALE  
NON DIRIGENTE**

**ALLEGATO A) parte economica 2025**

Art.7 comma 4 lett.u) CCNL 16/11/2022	Incremento risorse di cui all'art.17, comma 6, CCNL 16/11/2022 (incarichi EQ)	<b>12.500,00</b>
TOTALE COSTITUZIONE FONDO AL NETTO DELLE DECURTAZIONI (determinazione AF94 del 26/11/2025)		<b>471.163,00</b>

**DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA**

<b>RIF. CONTRATTUALE</b>	<b>VOCI</b>	
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	140.000,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	46.100,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Incremento indennità personale educativo asilo nido (art. 31, comma 7,CCNL 14/09/2000)	5.800,00
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità personale ex 8^ q.f. non titolare di posizione organizzativa (art.37, comma 4, del CCNL 6/07/1995	2.324,00
<b>TOTALE DESTINAZIONE STORICA E VINCOLATA</b>		<b>194.224,00</b>

**DESTINAZIONE RISORSE DISPONIBILI**

art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa (asilo nido)	3.500,00
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa (cantiere comunale)	2.700,00
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	115.719,00
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	4.500,00
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	41.000,00
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	7.820,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	5.000,00

art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	6.800,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali nuove progressioni (con decorrenza nell'anno di riferimento)	2.050,00
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili, attribuiti in anni precedenti	13.050,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	5.000,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1 gennaio 2018)	60.000,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	9.800,00
<b>TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI</b>		<b>276.939,00</b>

**L'importo complessivamente destinato alla performance individuale potrà essere rideterminato in base all'effettiva quota residuale del fondo 2025 da determinarsi a consuntivo in seguito alla definitiva contabilizzazione degli importi relativi alle voci attualmente stimate.**

#### **RISORSE a carico del bilancio escluse dal Fondo Risorse Decentrate**

retribuzione complessiva di posizione e risultato incarichi E.Q. art.17 CCNL 16/11/2022 anno 2025	30.500,00
---	-----------

#### **Differenziali stipendiali di cui alla Tabella A del CCNL 2019-2021**

Si concorda di attribuire i seguenti differenziali stipendiali con decorrenza 1° gennaio 2025:

AREA	Numero differenziali stipendiali
Istruttori	1
Operatori Esperti	2

Pertanto l'ammontare teorico delle risorse decentrate stabili destinate all'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti assunti a tempo indeterminato sono le seguenti:

Istruttori € 750,00

Operatori esperti € 1.300,00

salvo le maggiori risorse necessarie per il finanziamento delle maggiorazioni previste dagli art.92, 96, 102 e 106.

#### **Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16 novembre 2022)**

Responsabilità	n. addetti	Somma prevista
Responsabilità derivanti da compiti di tutoraggio e coordinamento di altro personale, riferimento tecnico/amministrativo in procedimenti complessi	4	€ 5.550,00

Addetti al servizio di protezione civile	4	€ 810,00
Ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale	6	€ 1.460,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 7.820,00</b>

Per le seguenti fattispecie, in sede di contrattazione integrativa viene annualmente stabilito l'importo del compenso annuo per ciascuna posizione:

- specifiche responsabilità affidate al personale addetto al servizio di protezione civile € 250,00
- specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di ufficiale di stato civile e anagrafe ed ufficiale elettorale € 250,00.

**Indennità di servizio esterno (art. CCNL 16 novembre 2022)**

Il valore giornaliero dell'indennità è determinato in € 2,50.