Città di Borgomanero

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA, A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, DI N. 1 POSTO DI DIRIGENTE AREA TECNICA – GOVERNO DEL TERRITORIO - AREA DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI LOCALI

CRITERI PROVA ORALE

Per la valutazione delle competenze tecniche:
1. Aderenza alla traccia: capacità di centrare l'argomento, esaurendone il significato senza
dispersione.
2. Conoscenza dell'argomento: ampiezza e profondità delle conoscenze specialistiche.
3. Profondità di analisi: capacità di comprendere ed esporre i differenti elementi dell'oggetto della trattazione, analizzandoli con rigore e sistematicità.
4. Organicità dell'esposizione: capacità di organizzare le informazioni, rendendo evidente il percorso logico.
5. Chiarezza espositiva e appropriatezza lessicale: capacità di trasferire nella forma orale idee e concetti in modo chiaro, fluidità di espressione, ricchezza e proprietà di linguaggio, vivacità espressiva, sequenzialità, capacità di declinare il pensiero in maniera corretta sotto il profilo grammaticale, lessicale e sintattico.

Per la valutazione delle competenze trasversali e comportamentali si terrà conto delle seguenti soft skill:

Area	Competenze	Declaratoria Competenze
AREA COGNITIVA	Soluzione dei problemi	Individuare tempestivamente i problemi, anche complessi, analizzando in modo critico e ampio dati e informazioni, per focalizzare le questioni più rilevanti, così da identificare e proporre soluzioni efficaci, rispondenti alle esigenze della situazione e coerenti con il contesto di riferimento.
AREA MANAGERIALE	Sviluppo dei collaboratori	Riconoscere i bisogni e valorizzare le differenti caratteristiche, e contributi dei collaboratori, favorendone risorse la crescita, l'apprendi-mento e la motivazione attraverso la valutazione, il feedback il riconoscimento e la delega, nel rispetto dei principi di trasparenza ed equità organizzativa
	Promozione del cambiamento	Accogliere positivamente i cambiamenti, favorendo e stimolando l'introduzione di modalità nuove di gestione di processi, attività e servizi in una logica di miglioramento continuo e incoraggia gli altri a vivere il cambiamento come un'opportunità.

AREA REALIZZATIVA	Decisione Responsabile	Riconoscere gli elementi controversi di una decisione e gli aspetti potenzialmente critici anche per l'amministrazione e l'interesse pubblico; scegliere tra le differenti opzioni con consapevolezza e tempestività, anche in condizioni di incertezza, complessità e carenza di informazioni, valutando pro e contro e combinando il rispetto dei vincoli con la finalizzazione della decisione. Assumersi la responsabilità delle decisioni e delle azioni proprie e dei collaboratori (accountability).
AREA Relazionale	Gestione delle relazioni interne ed esterne	Gestire reti di relazioni, anche complesse, comunicando efficacemente con i diversi interlocutori interni - anche in una logica di interfunzionalità - o esterni all'organizzazione - inclusi quelli istituzionali - cogliendone le esigenze e costruendo relazioni positive, orientate alla fiducia e collaborazione
AREA DEL SELF MANAGEMENT	Tenuta emotiva	Rispondere alle situazioni lavorative di pressione, difficoltà, conflitto, crisi o incertezza con spirito costruttivo, calma e lucidità, mantenendo inalterata la qualità della prestazione. Riconoscere l'impatto sulla vita lavorativa delle emozioni, proprie e degli altri, e attivare le risorse interne necessarie per far fronte alle criticità.

I voti sono espressi in trentesimi con la seguente graduazione:
30= eccellente
da 27 a 29,5 = ottimo
da 24 a 26,5 = buono
da 21 a 23,5 = sufficiente
da 14 a 20,5 = insufficiente
da 6 a 13,5 = gravemente insufficiente
da 1 a 5,5 = pessimo
0 = nullo o non valutabile

Nell'ambito dei 30 punti attribuibili alla prova orale, 24 punti saranno riservati alla valutazione delle competenze tecniche ed i restanti 6 punti saranno riservati alla verifica delle competenze trasversali e comportamentali.