

FORMATO EUROPEO
PER IL
CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome

PAOLO CASU

Indirizzo Residenza

Telefono

E-mail

Nazionalità

Luogo e Data di nascita

Patenti

• Date (da – a)

01/07/2022 – Oggi

• Nome e indirizzo del datore di
lavoro

Adecco Italia S.p.A.

Via Stellone 5 – 10098 – Torino 10126 (TO)

• Tipo di azienda o settore

Agenzia per il Lavoro

• Tipo di impiego

Operations Permanent Manager

• Principali mansioni e
responsabilità

L'attività comprende;

Analisi del bisogno, pianificazione e monitoraggio delle attività di execution dei servizi di Ricerca e Selezione, Valutazione del personale, gestione di progetti complessi e di sviluppo del capitale umano. Gestione delle attività di Advertising, Attraction, Evaluation, On Boarding e sviluppo per i progetti complessi. Gestione di progetti di Assessment e Development Center, Individual Assessment.

Supervisione monitoraggio ed animazione delle azioni volte al raggiungimento dei principali KPI di ruolo per il Team di 19 Consulenti di Ricerca e Selezione per le regioni Piemonte, Liguria e Valle d'Aosta.

Selezione personale di staff sul territorio di competenza.

• Date (da – a)

04/03/2019 – 30/06/2022

• Nome e indirizzo del datore di
lavoro

Adecco Italia S.p.A.

Via Stellone 5 – 10098 – Torino 10126 (TO)

• Tipo di azienda o settore

Agenzia per il Lavoro

• Tipo di impiego

People Advisor

• Principali mansioni e
responsabilità

L'attività comprende;

Pianificazione, implementazione e monitoraggio delle attività di delivery del servizio sul territorio attraverso l'organizzazione e l'ottimizzazione delle attività dei team di filiale. Coordinamento delle attività di Attraction, Evaluation e Candidate Management per i progetti che coinvolgono più filiali e Key Clients o progetti complessi. (strumenti, materiale e reportistica dedicata, ecc).

Progettazione e implementazione di servizi specializzati quali processi di ricerca e selezione, assessment center e individuali, corsi formazione professionale in ottica di Up e Re Skilling, Candidate Caring, Career Path e Career Transition. Visite commerciali.

Supervisione e supporto nel processo di Associates Management dedicato ai lavoratori assunti a Tempo Indeterminato. Supervisione dei percorsi formativi in caso di contratti di Apprendistato Professionalizzante.

Supervisione monitoraggio ed animazione delle azioni volte al raggiungimento dei principali KPI di ruolo per lo staff di filiale dedicato ai processi di Executions. Selezione personale di staff e stage sul territorio di competenza :monitoraggio, organizzazione e supporto l' HR Manager per le decisioni inerenti i rinnovi, le proroghe, i nuovi contratti ecc. Creazione di partnership e realizzazione di attività di marketing con enti , sponsorship di convegni e di percorsi di formazione di settore, scuole e università.

Pianificazione formazione neo assunti; organizzazione affiancamenti; gestione percorsi di formazione

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

04/12/2017 – 02/03/2019

Cultraro Automazione Engineering SRL

Via Albenza 94 – 10098 – Rivoli (TO)

Progettazione, realizzazione e vendita di sistemi per il rallentamento (automotive, settore del bianco e arredo)

Human Resources Manager

Gestione Risorse Umane, analisi e progettazione delle mansioni, definizione dei Job Profile, sistema di valutazione delle Performance, pianificazione e dimensionamento delle esigenze di personale, ricerca e selezione, identificazione, disegno e sviluppo dei processi di selezione, formazione sia Tecnica che Comportamentale, People Development, modello di gestione delle prestazioni, percorsi di sviluppo professionale e di carriera, Compensation e Benefits.

Gestione dei rapporti con lo studio di consulenza del lavoro, gestione dei rapporti con i fornitori esterni.

Firs Stampi SRL

Progettazione e Costruzione Stampi

Supporto alle attività di Ricerca e Selezione e di Analisi delle Posizioni.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/10/2010 – 03/12/2017

Adecco Italia S.p.A.

Filiali di Alba, Bra, Cuneo, Mondovì

Agenzia Per il Lavoro

HR Consultant & Senior Assessor – Piemonte Sud

Implementazione, sviluppo e vendita di servizi in ambito Human Resources quali Ricerca e Selezione, Somministrazione di Lavoro a tempo determinato e indeterminato, Assessment Center, valutazione e mappatura delle competenze, valutazione del potenziale, analisi e sviluppo di percorsi di carriera.

Il ruolo prevede attività diverse ed in particolare:

Area commerciale: definizione della lista target di aziende a cui proporre i servizi, scouting commerciale, visite commerciali, formulazione di offerte, attività di networking su associazioni di categoria e community aziendali.

Ricerca e Selezione: costruzione e mantenimento del data base dei profili Target per il ruolo, attività di Attraction, Recruiting e Selezione, Employer Branding per la Business Line Industrial (Linkedin e social media, presentazione presso scuole, istituti e università). Definizione delle Job Description e delle Job Analysis, mappature delle competenze di ruolo, sviluppo dei migliori canali di attraction e dei migliori strumenti di selezione.

Identificazione, progettazione e gestione dei processi complessi per soluzioni HR in risposta alle richieste delle aziende Clienti. Organizzazione e gestione di Career Day e Career Meeting. Colloqui di selezione e valutazione del personale anche con attraverso la metodologia dell'Assessment Center. Organizzazione di azioni di networking (Società di Outplacement, Sindacati, Centri per l'impiego, Social Networks, Enti di formazione).

Valutazione del Personale: The Adecco Group –Assessment Solutions: Senior Assessor

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

11/07/2005 - 01/10/2010

Adecco Italia S.p.A.

Filiale di Carmagnola (TO)

Agenzia Per il Lavoro

Branch Manager

Dopo un iniziale periodo con il Ruolo di Commerciale per sviluppare, all'interno della Filiale di Asti la zona di Nizza Monferrato e Canelli, ho assunto il Ruolo di Direttore di Filiale presso la sede di Carmagnola. In particolare mi è stata affidata la responsabilità nel raggiungimento degli obiettivi aziendali in termini di fatturato, qualità del servizio e presidio commerciale del territorio. L'attività commerciale è consistita nella vendita un portafoglio di servizi in ambito HR con l'obiettivo di acquisire nuovi clienti e incrementare la market share attraverso azioni di fidelizzazione e cross selling. Coordinamento del team di filiale con specifica responsabilità nello stabilire priorità e suddivisione dei compiti.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

10/02/2001 - 07/07/2005

WorkNet S.p.A. – FIAT Group

Operations Nord Ovest –Piemonte, Liguria, Toscana e Valle D'Aosta

Agenzia Per il Lavoro

Responsabile Selezione e Gestione (Direzione Operativa)

Dopo una prima esperienza in qualità di Responsabile Selezione sono poi passato al ruolo di Direttore di Filiale ed infine HR Specialist di Operations Nord Ovest con i seguenti compiti:

Ricerca e Selezione: Garantivo il rispetto e l'applicazione delle procedure aziendali, proponendo miglioramenti del processo di reclutamento, selezione e gestione dei lavoratori all'interno della Direzione Operativa, sulla base del benchmark interni e esterni. Fornivo supporto nelle attività di mappatura del territorio e nell'analisi delle fonti di reclutamento. Effettuavo il monitoraggio dell'intero processo di selezione; dalla fase del Attraction e Recruiting, all'erogazione del servizio e alla fatturazione con l'obiettivo di fornire supporto ai colleghi per migliorare la qualità del servizio, nel rispetto delle priorità commerciali. Verificavo che il data base fosse sempre alimentato ed aggiornato nel rispetto delle Policy Aziendali e del Gruppo.

Supportavo le 24 Filiali presenti sul territorio Nord Ovest mettendo in atto tutte le attività necessarie a garantire la qualità del servizio, il rispetto delle tempistiche di Delivery e la soddisfazione dei Clienti. Il ruolo prevedeva inoltre il monitoraggio dello stato di avanzamento delle ricerche in corso, di concerto alla Direzione Commerciale, per garantire le condizioni dettate dagli accordi in essere. Implementavo e aggiornavo i KPI inerenti il processo di reclutamento, selezione e gestione dei lavoratori.

Gestivo e sviluppavo i percorsi di formazione on the job e di affiancamento dei colleghi di filiale dedicato che si occupavano di Ricerca e Selezione. Collaborazione con la Direzione Risorse Umane e con la Direzione MKTG per il corretto posizionamento del brand aziendale.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01/07/1999 - 01/02/2001

ASL 19 – ASTI

Asti

S.E.R.T. (Servizio per le tossicodipendenze e alcolismo)

Tirocinio e Collaborazione

Tirocinante psicologo

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Principali mansioni e responsabilità

01/12/1998 – 01/12/1999

CASA DI RIPOSO DELLA CITTA' DI ASTI

Asti – Servizio Sostitutivo Civile

Servizi alla Persona – Servizio sostitutivo civile.

Assistente di Reparto

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a) Luglio 2000
- Università Università degli Studi di Torino – Facoltà di Psicologia (104/110)
- Indirizzo **Psicologia del lavoro e delle organizzazioni**
- Abilitazione **Psicologo abilitato presso l'ordine degli psicologi della regione Piemonte
Iscritto all'albo professionale dal 18/04/2011. Iscrizione N. 6237**

Paolo Casu

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi del DPR 445/2000, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dal D.Lgs 196/2003.