

DETERMINAZIONE
n. 50/AF
del 01 GIUGNO 2026

DIVISIONE: AREA FINANZE

SERVIZIO: SETTORE RISORSE UMANE

Oggetto:Area Finanze - Conferimento incarico di elevata qualificazione Settore Tributi.

Esercizio	Cap.	Anno	Art.	Importo Codice bilancio	Fornitore	Descrizione
	Cod. Siope CUP CIG					

La presente determinazione diventa esecutiva dalla data di apposizione del visto di regolarità contabile del Responsabile del servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 18/08/2000, n.267 .

Borgomanero, lì 01/06/2026

IL DIRIGENTE AREA FINANZE

D.ssa Anna Maria Battaini

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi dell'art. 20 del "Codice dell'amministrazione digitale" (D.Lgs. 82/2005).

IL DIRIGENTE

Premesso che

- con decreto sindacale n. 14 del 18/08/2022 il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale di Dirigente dell'Area Finanze, in continuità con l'incarico precedentemente assegnato e sino alla scadenza del mandato sindacale, attribuendole le funzioni e le responsabilità previste dall'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e dall'art. 17 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., nel rispetto degli obiettivi definiti dagli strumenti di programmazione comunale e dal vigente CCNL;
- rientra tra le funzioni del Dirigente l'adozione degli atti di gestione del personale assegnato, ai sensi dell'art. 6 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, tra cui l'individuazione degli incarichi di Elevata Qualificazione e dei responsabili dei procedimenti di competenza, ai sensi dell'art. 11 del medesimo regolamento;

Dato atto che:

- gli incarichi di Elevata Qualificazione sono disciplinati dagli artt. 15, 16 e 17 del CCNL 23/02/2026 e articolo 18 del CCNL 16/11/2022 e possono essere conferiti esclusivamente al personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale assunto a tempo determinato e inquadrato nella medesima area;
- tali incarichi sono conferiti dai dirigenti con atto scritto e motivato, previa determinazione dei criteri generali da parte dell'Ente, per un periodo non superiore a tre anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità;
- ai fini del conferimento degli incarichi, gli enti tengono conto, in relazione alle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale e dell'esperienza maturata dal personale appartenente all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione e la correlazione della stessa con i compensi aggiuntivi/previsti da specifiche disposizioni di legge, sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. j) e v) del CCNL 23/02/2026;
- la disciplina relativa ai criteri per il conferimento, la revoca e la graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione è contenuta nell'allegato A) al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 146 del 12/12/2023, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta comunale n. 30 del 4/3/2025 in seguito alla procedura di confronto con le OO.SS. e le RSU ai sensi dell'art. 5 del CCNL 16/11/2022;
- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 61 del 04/06/2024 e n. 63 del 20/05/2026, immediatamente eseguibili, sono stati istituiti gli incarichi di Elevata Qualificazione presso i vari settori dell'Ente;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 20/05/2026 si è preso atto dei punteggi e della graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di Elevata Qualificazione adottati dai dirigenti con il parere favorevole dell'Organismo di Valutazione;

Visti:

- i criteri, i requisiti e la procedura per il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione contenuti nell'allegato A) al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il curriculum vitae e la documentazione risultante dal fascicolo personale dei dipendenti individuati, dai quali risulta il possesso dei requisiti necessari per l'attribuzione degli incarichi in oggetto e, in particolare:
 - aver ottenuto, negli ultimi tre anni, valutazioni della performance almeno pari a 7,50;
 - non aver subito sanzioni disciplinari negli ultimi tre anni;
 - assenza di condizioni ostative previste dal Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza per le aree ed i procedimenti ad elevato rischio, salvo eventuali deroghe motivate;
 - assenza di cause di inconferibilità ai sensi del D.Lgs. n. 39/2013 e del DPR n. 62/2013 e ss.mm.ii.;

Dato atto che:

- ✓ la dipendente individuata risulta:
 - in possesso di titolo di studio, professionalità e percorso formativo adeguati allo svolgimento delle funzioni assegnate, in relazione alla specificità dell'incarico;
 - aver già coordinato strutture organizzative nell'ambito della propria attività lavorativa;
 - possedere attitudine e capacità nella gestione di processi complessi, valutate in relazione alla complessità delle disposizioni legislative e regolamentari di riferimento ed alla necessaria interrelazione con i procedimenti curati da altre strutture o enti;
 - possedere adeguate capacità relazionali e di negoziazione in rapporto all'incarico da ricoprire;
 - aver maturato almeno due anni di esperienza nella gestione di funzioni e attività coerenti con l'incarico da conferire;
- ✓ i dirigenti possono:
 - delegare al personale incaricato della titolarità di Elevata Qualificazione, con apposito provvedimento scritto e motivato, l'esercizio di specifiche competenze proprie, compresa l'adozione di atti e provvedimenti a rilevanza esterna, ai sensi dell'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs.165/2001;
 - affidare a propri collaboratori, fermo restando il rispetto delle normative e delle disposizioni contrattuali vigenti, compiti, funzioni e atti a rilevanza esterna non espressivi di volontà in nome e per conto dell'ente, risultando responsabili del risultato del proprio lavoro;
 - la possibilità di delega è prevista anche dall'art.9, allegato A) al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;
- ✓ ai sensi della disciplina vigente e dell'Allegato A) al vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi, gli incarichi di Elevata Qualificazione sono conferiti dal dirigente dell'Area di riferimento, per un periodo non superiore a tre anni decorrenti dalla data di affidamento dello stesso;

Ritenuto opportuno provvedere all'attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione presso il Settore Tributi come segue:

- Rag. Antonella PASTORE, con decorrenza dal 1° giugno 2026 e fino al 31 maggio 2029, attribuendole le funzioni e le deleghe indicate nell'allegato al presente atto che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

La presente delega è conferita per specifiche e comprovate ragioni di servizio, ai sensi dell'art. 17, comma 1-bis, del D.Lgs. 165/2001, in considerazione della complessità delle attività attribuite al Settore Tributi e della necessità di assicurare efficacia, continuità e tempestività dell'azione amministrativa.

Visti

- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento di Contabilità;
- il vigente Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- i CCNL del personale non dirigente per le Funzioni Locali in vigore;

Rilevato che l'adozione del provvedimento rientra tra le competenze dirigenziali per il combinato disposto dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e degli artt. 16 e 17 del D.Lgs. 165/2001;

Viste:

- ✓ la Deliberazione di C.C. n. 50 del 18 dicembre 2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2026/2028;
- ✓ la Deliberazione di G.C. n.1 del 13 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di gestione del bilancio 2026/2028;

Visti:

- l'art. 1, comma 9, lett. e) della L. n. 190/2012;
- l'art. 6 bis della L. n. 241/1990;
- gli artt. 6, 7 e 14 del DPR n. 62/2013 "Codice di comportamento dei dipendenti pubblici";
- l'art. 16 del D.Lgs. 36/2023;
- l'art. 53, comma 14 del D. Lgs. n. 165/2001;

Ritenuto che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza dello stesso, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

D E T E R M I N A

1) Di richiamare la premessa narrativa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, da intendersi qui espressamente approvata.

2) Di conferire l'incarico di Elevata Qualificazione presso il Settore Tributi, istituito con deliberazione G.C. n. 63 del 20 maggio 2026, con assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, nel rispetto degli obiettivi indicati con gli strumenti di programmazione comunale e dal CCNL vigente, come segue:

- Rag. Antonella PASTORE con decorrenza 1° giugno 2026 e sino al 31 maggio 2029

3) Di dare atto che al predetto incarico, sulla base della graduazione delle posizioni e dei punteggi assegnati dall'Organismo di Valutazione, come recepiti con

deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 20 maggio 2026, è attribuita la seguente retribuzione di posizione annua, da corrispondersi per tredici mensilità:

Settore	punti	Retribuzione di Posizione annua
Tributi	20	7.233,00

4) Di dare atto che i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di Elevata Qualificazione sono oggetto di contrattazione collettiva integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. v) del CCNL 23/02/2026, destinando a tale voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento, ai sensi dell'art. 16, comma 4, del CCNL 23/02/2026.

5) Di dare atto l'orario di lavoro del dipendente incaricato di Elevata Qualificazione resta confermato in 36 ore settimanali, con obbligo di timbratura e nel rispetto di tutte le disposizioni contrattuali vigenti. Le eventuali prestazioni eccedenti l'orario ordinario, rese per esigenze connesse all'incarico o al raggiungimento degli obiettivi assegnati, non danno luogo a compensi per lavoro straordinario, in quanto assorbite dalla retribuzione di posizione e di risultato.

6) Di attribuire alla Rag. Antonella Pastore le funzioni indicate nell'allegato al presente atto, che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

7) Di attestare la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Responsabile dell'istruttoria del procedimento: funzionario Galuppo Antonella, settore risorse umane.